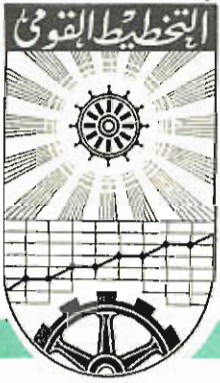


الجمهورية العربية المتحدة



مركز الدراسات والبحوث الاقتصادية والزراعية
المجلس القومي للتخطيط
التعاونية
رقم ١٤٥٤

مركز الدراسات والبحوث الاقتصادية والزراعية
المجلس القومي للتخطيط
التعاونية
رقم ١٤٥٤

مركز الدراسات والبحوث الاقتصادية والزراعية
المجلس القومي للتخطيط
التعاونية
رقم ١٤٥٤

مذكرة رقم (٦٤٢)

مسلسل رقم (٢٦)

بحث تخطيط الموارد البشرية

احتمالات الطلب على المهن المختلفة لفئات
الهيكل الوظيفي بهدف التوظيف الكامل فسي
الفترة من سنة ١٩٧٠ الى ١٩٨٥

دكتور صليب روفائيل

محمود خليل
محمد أبو الفتح نصار
سامي الشافق
حسن عبد المنعم

يناير سنة ١٩٦٩

القاهرة

٣ شارع محمد منظر - بالزمالك

المحتويات

الموضوع

رقم الصفحة

٤	مقدمة
٦	الامس التي بمعنى عليها اعداد الهيكل الوظائف حتى عام ١٩٨٥ .
٧	مستويات التعليم والتدريب المساعدة
٨	التوزيع النسبي للهيكل الوظائف في المستهدف حتى عام ١٩٨٥ .
١٦	مستويات التعليم والتدريب المستهدفة للهيكل الوظائف .
٢٠	معدلات الاستبدال
٢٢	حجم قوة العمل المتوقع
٢٣	تحليل ومقارنة نتائج البدائل الثلاثة لمختلف فئات الهيكل الوظيفي
	البدائل الثلاثة (جداول)
	* البديل الاول :
٤٣	جدول رقم (١ - أ) التوزيع النسبي للهيكل الوظائف على أساس المجاميع الاساسية في السنوات ٦٠-١٩٨٥
٤٤	جدول رقم (١ - ب) التوزيع النسبي للمديرين في السنوات ١٩٦٠ - ١٩٨٥
٤٥	جدول رقم (١ - ج) التوزيع النسبي للاخصائيين في السنوات ١٩٦٠-١٩٨٥
٤٦	جدول رقم (١ - د) " " " " للفنيين والملاحظين " " " " " " " "
٤٧	جدول رقم (١ - هـ) " " " " للمهن المساعدة " " " " " " " "
٤٨	جدول رقم (١ - و) " " " " للعمال المهرة " " " " " " " "
٤٨	جدول رقم (١ - ز) " " " " متوسطى المهارة " " " " " " " "
٤٩	جدول رقم (١ - أ أ) التوزيع العددى للهيكل الوظائف على اساس المباحث الاساسية في السنوات ٦٠-١٩٨٥
٥١	جدول رقم (١ - ب ب) " " " " للمديرين في السنوات ١٩٦٠ - ١٩٨٥
٥٢	جدول رقم (١ - ج ج) " " " " للاخصائيين " " " " " " " "
٥٣	جدول رقم (١ - د د) " " " " للفنيين والملاحظين " " " " " " " "
٥٤	جدول رقم (١ - هـ هـ) " " " " للمهن المساعدة " " " " " " " "
٥٤	جدول رقم (١ - و و) " " " " للعمال المهرة " " " " " " " "
٥٥	جدول رقم (١ - ز ز) " " " " متوسطى المهارة " " " " " " " "
٥٦	جدول رقم (١ - ح ح) " " " " متوسطى المهارة " " " " " " " "

* البنديل الثاني :

٧									
٨	جدول رقم (٢ - أ)	التوزيع النسبي للهيكل الوظيفي على أساس المجاميع الأساسية في السنوات ١٩٨٥-٦٠							
٩	جدول رقم (٢ - ب)	للمديرين في السنوات ١٩٦٠ - ١٩٨٥	٥٥	٥٥					
١٠	(٢ - ج)	للأخصائيين	٥٥	٥٥					
١١	(٢ - د)	للفنيين والملاحظين	٥٥	٥٥					
١٢	(٢ - هـ)	للمهنيين والملاحظين	٥٥	٥٥					
١٣	(٢ - و)	للعمال المهرة	٥٥	٥٥					
١٤	(٢ - ز)	متوسطي المهارة	٥٥	٥٥					

١٥	(٢ - أ)	التوزيع النسبي للهيكل الوظيفي على أساس المجاميع الأساسية في السنوات ١٩٨٥-٦٠							
١٦	(٢ - ب)	للمديرين في السنوات ١٩٦٠ - ١٩٨٥	٥٥	٥٥					
١٧	(٢ - ج)	للأخصائيين	٥٥	٥٥					
١٨	(٢ - د)	للفنيين والملاحظين	٥٥	٥٥					
١٩	(٢ - هـ)	للمهنيين المساعدة	٥٥	٥٥					
٢٠	(٢ - و)	للعمال المهرة	٥٥	٥٥					
٢١	(٢ - ز)	متوسطي المهارة	٥٥	٥٥					

* البنديل الثالث :

٢٢	جدول رقم (٣ - أ)	التوزيع النسبي للهيكل الوظيفي على أساس المجاميع الأساسية في السنوات ١٩٨٥-٦٠							
٢٣	جدول رقم (٣ - ب)	للمديرين في السنوات ١٩٦٠ - ١٩٨٥	٥٥	٥٥					
٢٤	جدول رقم (٣ - ج)	للأخصائيين	٥٥	٥٥					
٢٥	جدول رقم (٣ - د)	للفنيين والملاحظين	٥٥	٥٥					
٢٦	جدول رقم (٣ - هـ)	للمهنيين المساعدة	٥٥	٥٥					
٢٧	جدول رقم (٣ - و)	للعمال المهرة	٥٥	٥٥					
٢٨	جدول رقم (٣ - ز)	للعمال متوسطي المهارة	٥٥	٥٥					

٨٠	جدول رقم (٣-أ) التوزيع العددي للهيكال الوظائف على أساس المجاميع الاساسية فى السنوات ١٩٨٥-٦٠			
٨١	١٩٨٥ - ١٩٦٠	للمديرين فى السنوات	“ “	جدول رقم (٣-ب ب)
٨٢	“ “	للاخصائين	“ “	جدول رقم (٣-ج ج)
٨٣	“ “	للغنيين والملاحظين	“ “	جدول رقم (٣-د د)
٨٣	“ “	للمهن المساعدة	“ “	جدول رقم (٣-ه ه)
٨٤	“ “	للعمال المهرة	“ “	جدول رقم (٣-و و)
٨٥	“ “	للعمال متوسطى المهارة	“ “	جدول رقم (٣-ى ي)

يعتبر البحث عن الهيكل الوظيفي المتوقع في المستقبل المتوسط المدى والبعيد من النقط الارتكازية التي يقوم عليها بحث تخطيط القوى العاملة في المدى الطويل ، لا سيما في القاء مزيد من الضوء عن توقعات التطور الوظيفي امام المخطط في مجال التعليم والتدريب حتى يستطيع تقييم خطته الحالية في ضوء هذه التوقعات ، ومن المعروف أن آثار الخطط التعليمية تتحقق في المعتاد في مدى أطول من الفترة التي يتم فيها إعادة البناء التعليمي .

ولكنه من الناحية المنهجية فإن دراسة الهيكل الوظيفي المستقبل تتطلب الوصول الى حلول علمية لمشاكل مختلفة منها :

أ - تطوير توزيع قوة العمل بين فروع النشاط الاقتصادي وان كان من الممكن التعرف على التوزيع المتوقع في المدى القصير نظرا لتوفر البيانات عن خطط الاستثمار في المدى القصير إلا أنه في المدى المتوسط أو الطويل سيكون باستمرار من المتعذر التعرف على الخطط الاستثمارية بصورة مفصلة لفروع النشاط الاقتصادي (ومن المتفق عليه فسي الدورة الرابعة أن تقوم الدراسة على أساس ٣٣ نشاطا - مذكرة رقم ٦٤٢ مسلسل ١٥ لتعريف هذه القطاعات) .

وفي المدى الطويل قد يكون من المفيد اظهار آثار إعادة توزيع قوة العمل بين فروع النشاط الاقتصادي امام آخذى القرارات حتى يمكن التعرف على بعض الاتجاهات المناسبة لإعادة التوزيع بشكل يوفر نقط البداية لحلول مشاكل التوظيف الكامل أمام النظور الحادث في نمو قوة العمل كنتيجة طبيعية لنمو السكان .

ب - والمشكلة الثانية تتعلق ببناء فرض مقبولة لتطور أساليب الانتاج في فروع النشاط الاقتصادي المختلفة أي التطور التكنولوجي وأثر ذلك على نتائج القطاعات من الفئات المهنية المختلفة ، ويدخل في هذا النطاق كذلك اتجاهات تطوير المستويات التعليمية للفئات الوظيفية المختلفة ، أو تطوير نظم التدريب اللازمة لمهن المختلفة لا سيما مع التطور السريع في أساليب الانتاج كما أشرنا .

ومن ناحية أخرى فإن دراسة الهيكل الوظيفي المتوقع في فترات البحث ويمكن في كل خمس سنوات مثلاً حتى عام ١٩٨٥ لا تقتصر على التعرف على اتجاهات تطوير مدخلات العمالة من المهن المختلفة في فروع النشاط الاقتصادي بل يتعين كذلك بناء نوع من التقديرات التنبؤية للاعداد المتوقع طلبها من المهن المختلفة في هذه الفترات .

وفي الدورة الرابعة للبحث رعى اعتبار مبدأ التوظيف لكل أفراد العمل في الفترات محل الدراسة ، والذي سبق العمل به في الدورة الثالثة للبحث مع ما يستتبع هذا الفرض من ظهور بعض البهالة المقننة في بعض فروع الزراعة والخدمات الأمر الذي نستهدف تعديله في المدى الطويل مع زيادة توزيع قوة العمل بين فروع النشاط الاقتصادي ، ومعد أخذ القرارات المناسبة لطبيعة الاستثمار بين المشروعات كثيفة رأس المال والمشروعات كثيفة العمل .

وهناك نقطة أخيرة يجدر الإشارة إليها في هذا التقديم وهي أن الدورة الرابعة تبني موازين القوى البشرية على أساس مجاميع رئيسية سبعة تضم ٥٢ مهنة (مذكرة ٦٤٢ مسلسل ١٥) بأن هذا المستوى التخصيبي من المهن يقتضى الاقلال من عدد فروع النشاط الاقتصادي في الفترة التالية لدراسة .

وقد بدأ باعتبار المستوى القوي بأكمله للنشاط الاقتصادي والذي تظهر نتائجه مع هذا التوزيع .

وفي الأجزاء التالية من هذا الفصل ندرس الاسس التي بنى عليها التوزيع النسبي المستهدف لفئات الهيكل الوظيفي حتى عام ١٩٨٥ ثم تتدرج في دراسة البنيان الوظيفي لفئات المديرين والاختصاصيين ثم لفئات الفنيين والوظائف المساعدة والعمال المهرة ومتوسطى المهارة وغير المهرة .

وتتناول بالتفصيل المستوى التعليمي والتدريب للفئات المشار إليها ، ثم تجرى بعض المناقشة لنتائج التي نصل إليها في ضوء الفروض التي استخدمت فيها الدراسة ، وقد اشتملت على ثلاث :

الاسس التي بنى عليها التوزيع النسبي المستهدف لفئات الهيكل الوظيفي حتى عام ١٩٨٥ :

لما كانت عملية التنمية الاقتصادية يلازمها جنبا الى جنب تغيرا مستمرا في معاملات العمالة من مختلف المهن والمهارة ومستويات التعليم والتدريب المقابلة لكل مهنة في كل نشاط من الانشطة الاقتصادية ، حيث تتميز كل مرحلة من مراحل التنمية بتوزيع نسبي معين يتلاءم معها طبقا لنوع النشاط الاقتصادي والمستوى التكنولوجي المستخدم ، وغير ذلك من العوامل التي تؤثر على هيكل العمالة .

لذلك ينبغي تقدير الصورة التي يحتمل أن يتخذها تطور التوزيع النسبي لمعاملات العمالة لمختلف فئات الهيكل الوظيفي حتى عام ١٩٨٥ وذلك لتحقيق التوظيف الكامل لقوة العمل .

ولما كان الاعتماد على المقارنات الدولية من الامور التي يجب أن تؤخذ بالحذر الشديد لاختلاف الظروف الاقتصادية والاجتماعية والسياسية من دولة لاخرى - لذلك روعي في هذه الدورة عدم الاعتماد كلية على هذا الاتجاه ، وقد تم استهداف الهيكل الوظيفي المتطور حتى عام ١٩٨٥ في اطار الاعتبارات والاسس الاتية :

- الاوضاع والظروف المحلية القائمة .
- الدراسات التي تمت في هذا الشأن خلال الدورات الثلاث السابقة .
- دراسة الوضع الحالي لبعض الانشطة الاقتصادية المتطورة .
- مقارنات دولية مع بعض الدول التي تتشابه وظروفها الاقتصادية مع ج . ع . م
- الاسترشاد بالمعدلات والمؤشرات الدولية المتعارف عليها والتي تربط بين نسب فئات الهيكل الوظيفي .
- الامكانيات والطاقت الخاصة بأجهزة التعليم والتدريب بالجمهورية والسياسات والاتجاهات السائدة والمستقبلية .
- اعتبار التوزيع النسبي لعام ١٩٦٠ هو اساس الاستهداف لعدم امكان الحصول على بيانات على المستوى القوي بعد عام ١٩٦٠
- اختبار مدى صحة النسب المستهدفة بتطبيق بعض معادلات الانحدار التي قاموا بتطبيقها منظمة التنمية والتعاون الاقتصادي لدول البحر الابيض المتوسط

مستويات التعليم والتدريب المائدة

قسمت مستويات التعليم والتدريب الى :

- ١- مستوى التعليم العالي : ويشمل خريجي الجامعات والمعاهد العالمية .
 - ٢- مستوى التعليم فوق المتوسط : ويشمل خريجي مراكز التدريب الفني (ثانوية عامة + ٢ - ٣ سنوات دراسية) ، وخريجي المعاهد الفنية المتخصصة المزج انشائها وما في مستواها (اعدادية عامة ومدة دراعة تمتد الى خمس سنوات) .
 - ٣- مستوى التعليم المتوسط : ويشمل خريجي المرحلة الثانوية العامة والفنية وما في مستواها (اعدادية عامة + ٣ سنوات دراسية) .
 - ٤- مستوى التعليم دون المتوسط : ويشمل المنتهين من المرحلة الاعدادية مع تدريب قصير لبضعة شهور قد تمتد الى ١٢ شهرا .
 - ٥- المستوى الادنى : ويشمل الذين لم تمكنهم ظروفهم من مواصلة التعليم مع تدريب قصير لبضعة شهور أو بدون تدريب .
- وتجما يلي اجمالي رصيد قوة العمل موزعا على مجموعة الهيكل الوظيفي والتوزيع النسبي في عام ١٩٦٠ :

النسبة المئوية للمجموع	عدد الافراد	
% ٠٨٤٤	٥٦٩٣٩	(١) المديرين
% ١٣٥٤	٩١٢٩٧	(٢) الاخصائيين
% ٢٠٩٨	١٤١٤٧٠	(٣) الفنيون والملاحظون
% ٨٤٤١	٥٦٩٢٣٤	(٤) المساعدون
% ١١١٤١	٧٥١٢٦٨	(٥) العمال المهرة
% ٣٧٩٢٨	٢٥٥٧٦٣٠	(٦) العمال متوسطو المهارة
% ٣٨١٩٤	٢٥٧٥٥٧٠	(٧) العمال غير المهرة
% ١٠٠٠٠	٦٧٤٣٤٠٨	المجموع

التوزيع النسبي للهيكل الوظيفي المستهدف حتى

عام ١٩٨٥

وفي ضوء هذه الامس والاعتبارات تتلخص الاسس التي على أساسها قدرت النسب المستهدفة لكل فئة من فئات الهيكل الوظيفي في الاتي :

(أولا) : المديرون والاختصاصيون :

كانت النسبة المستهدفة لهذه الفئة في الدورتين الاولى والثانية للبحث في عام ١٩٨٥ ٥٠٦٩ % وقد استبدلت النسبة المستهدفة في الدورة الثالثة للبحث لانخفاضها (٢٦%) والتي تقرب من النسبة في سنة الاساس (١٩٨٠) ٢٠ % وتبلغ النسبة الحالية لقطاع المصانع الحربية في عام ١٩٦٧ ٣٥٥ % .

وفي شركة مصر للفضل والنسيج (المحلة الكبرى) ٢٦ % في عام ١٩٦٨ وهي شركة كبرى تزيد العمالة فيها عن ٢٧ ألف بما فيها الخدمات .

وتطبيق معادلتى الانحدار التي أعدت بمعرفة منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية لدول البحر الابيض المتوسط (O.E.C.D.) والتي طبقت في الأرجنتين في الدراسة الخاصة بالتعليم والموارد البشرية والتنمية عام ١٩٦٧ :

$$Y = - 1565.445 + 412.23 x_1 \dots\dots\dots (1)$$

$$Y = - 237.810.810 + 734.10 x_2 \dots\dots\dots (2)$$

حيث أن Y ترمز الى المتوسط العام لانتاجية العامل بالدولار

• x_1 ترمز الى النسبة الخاصة لفئتي المديرين والاختصاصيين معا

• x_2 ترمز الى النسبة الخاصة لفئة الاختصاصيين

وباستخدام تقديرات الانتاجية بالبدائل الثلاثة (الاول ، والثاني ، والخامس) من نتائج البحث في الدورة الثالثة والذي يستهدف التوظيف الكامل وهونفس هدف الدورة الحالية فان معادلتى الانحدار المذكورتين تحقق النتائج الاتية :

بيدييل الاول	بيدييل الثالث	بيدييل الخامس	ان
٩٨٧,٧	١٠٠٥,٣	١٢٢٥,٨	... انتاجية العامل (بالدولار)
٦١٩٣	٦٢٣٦	٦٧٩٥	... النسبة المئوية لفتى المديرين والاختصاصيين
٤,٥٧٩	٤,٦٠٣	٤,٩١٧	... النسبة المئوية لفتة الاختصاصيين
١,٦١٤	١,٦٣٣	١,٨٧٨	... النسبة المئوية لفتة المديرين

يتضح من ذلك أن النسب الناتجة من تطبيق معادلتى الانحدار السابقتين تتفق تقريبا مع النسب المستهدفة لهاتين الفئتين فى الدورتين الاولى والثانية للبحث وتقديرات الانتاجية بالدورة الثالثة .

ويقتن اعداد ثلاثة بدائل للتوزيع النسبى للهيكلى الوظيفى المستهدف فى هذه الدورة .
وفى ضوء ما سبق يمكن اقتراح النسب الثلاثة الاتية لهاتين الفئتين (المديرين والاختصاصيين) .

الفئات	(١٩٦٠) %	بديل اول ١٩٨٥ %	بديل ثان ١٩٨٥ %	بديل ثالث ١٩٨٥ %
مديرون	٠,٨٤٤	١,٣	١,٥	١,٦
اختصاصيون	١,٣٥٤	٣,٧	٤,٠	٤,٤
جملة	٢,١٩٨	٥,٠	٥,٥	٦,٠

(ثانيا) الفئتين :

تستهدف الدورتين الاولى والثانية لهذه الفئة نسبة - ١٢% فى عام ١٩٨٥ وتقدر هذه النسبة فى اجمالى بعض قطاعات (١) الصناعة والمناجم والكهرباء حوالى ٧% (المناجم -

البتروول — الصناعات المعدنية — الصناعات الكيماوية — الصناعات الهندسية — الغزل والنسيج —
الصناعات الخدائيةية — مواد البناء — الصناعات الصغيرة والتعاونية — الكهرباء) وذلك فى
عام ١٩٦٥ .

وتستهدف ايطاليا لهذه الفئة فى عام ١٩٧٥ ١١ر٤ %

ولما كانت النسبة المتعارف عليها بين فئتي الاخصائيين والفنيين ١ : ٣ ، لذلك يقترح
أن تكون النسبة ١ : ٢ر٥ نظرا لانخفاض النسبة انخفاضاً شديداً فى سنة الاساس ١٩٦٥ وعدم
وجود مصادر رسمية لتخريج هذه الفئة حيث لم تبدأ هذه المصادر الا اعتباراً من العام الماضى
١٩٦٨/٦٧ بقبول الحاصلين على الثانوية العامة لمدة عامين كل منهما ١١ شهراً الامر الذى
لا يتوقع معه تحقيق النسبة ١ : ٣ فى عام ١٩٨٥ وفى ضوء ذلك تكون النسبة المقترحة
١١ % ١٢ ٥ % ١٣ ٥ % فى البدائل الثلاثة .

(ثالثاً) العمال المهرة :

وتقدر النسبة المئوية المستهدفة لهذه الفئة فى الدورتين الاولى والثانية فى عام ١٩٨٥
نسبة ٢٤ر١٨ % — وتبلغ هذه النسبة فى اجمالى بعض قطاعات الصناعة والمناجم والكهرباء
(السالفة الذكر) ٢٢ر٧ % فى عام ١٩٦٥ . وفى شركة المحللة للغزل والنسيج فى عام ١٩٦٨
حوالى ٢٢ر٨ % الامر الذى يقترح معه استهداف حوالى ٤٥ % لهذه الفئة على النحو الاتى :
٢٤ % ٢٤ر٥ % ٢٥ر٥٥ % للبدائل الثلاثة على التوالى .

(رابعاً) : العمال متوسطي المهارة

والعمال غير المهرة

وتبلغ النسبة المستهدفة فى عام ١٩٨٥ لهاتين الفئتين ٥١ % ٥ وفى اجمالى بعض
قطاعات الصناعة والمناجم والكهرباء السابقة الذكر ٥٥ر٩ % فى عام ١٩٦٥ . وتلاحظ أن النسبة
قد انخفضت من ٦٦ر٧ % فى ايطاليا فى عام ١٩٥١ الى ٦٥ر٩ % فى عام ١٩٥٩ بمعدل سنوى
قدره حوالى ١ر٥ % — ولما كانت نسبة هاتين الفئتين فى ج ٥ ع ٥ م فى عام ١٩٦٥ حوالى
٢٦ر١٢ % وفى ضوء معدل التناقص السنوى فى ايطاليا (١ر٥ %) فان النسبة فى عام ١٩٨٥ فى

ج . ع . م تصل الى - ٥١ر % (٢٥ % لفئة العمال متوسطى المهارة ، ٢٦ % للغير مهرة) .

ويقترح أن تكون النسب لهاتين الفئتين للبدائل الثلاثة المقترحة كالآتى :

الفئة	١٩٦٠	١٩٨٥	١٩٨٥	١٩٨٥
	%	بديل أول	بديل ثان	بديل ثالث
		%	%	%
عمال متوسطى المهارة	٣٧,٩٢٨	٢٥ر .	٢٤ر٥٠	٢٤ر٥٠
عمال غير مهرة	٣٨,١٩٤	٢٦ر .	٢٥ر٥٠	٢٣ر٥٠
		٥١ر -	٤٩ر٥٠	٤٧ر٥٠

وتستهدف إيطاليا فى اجمالى القطاع الصناعى وفى قطاع الزراعة لفئة العمال غير المهرة

نسبة ٢٣ % وفى قطاع الخدمات ١٦ر٢ % وذلك فى عام ١٩٧٥ .

(خامسا) المهن المساعدة :

ويستهدف لهذه الفئة النسب المتبقية والتي تقدر للبدائل الثلاثة ٩ر٥٠ % ، ٨ر٥٠ % ،

٨ر٥٠ % على التوالى .

يستخدم الا ماليب الرياضية المحروقة أمكن تقدير التطور النسبى المستهدف سنويا

خلال الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥ وفيما يلى التوزيع النسبى لفئات الهيكل الوظيفى المستهدف

فى البدائل الثلاثة :

البديل الثالث (١٩٨٥) %	البديل الثاني (١٩٨٥) %	البديل الاول (١٩٨٥) %	سنة الاساس (١٩٦٠) %	بيان فئات الهيكل الوظيفي
١٦٦	١٥٥	١٣٣	٠٨٤٤	(١) مديرون
٤٤٤	٤٠٠	٣٧٧	١٣٥٤	(٢) اخصائيون
١٣٠٠	١٢٠٠	١١٠٠	٢٠٩٨	(٣) فنيون
٨٥٠	٨٥٠	٩٠٠	٨٤٤١	(٤) مهن مساعدة
٢٥٠٠	٢٤٥٠	٢٤٠٠	١١١٤١	(٥) عمال مهرة
٢٤٥٠	٢٤٥٠	٢٥٠٠	٣٧٩٢٨	(٦) عمال متوسطي المهارة
٢٣٠٠	٢٥٠٠	٢٦٠٠	٣٨١٩٤	(٧) عمال غير مهرة
١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	المجموع

وفي ضوء النسبة (بين النسبتين المستهدفة وفي سنة الاساس) لكل فئة من فئات الهيكل الوظيفي ، ولكل بديل من البدائل الثلاثة ، تم تنمية معاملات العمالة من مختلف المهن تحت كل مجموع مع تعديل وتصحيح النسب الخاصة ببعض المهن الرئيسية لفئة الاخصائيين والفنيين والعمال المهرة .

مستويات التعليم والتدريب المستهدفة لفئات الهيكل الوظيفي :

في ضوء التقسيم السابق لمستويات التعليم والتدريب والتعاريف المحددة لكل فئة (مذكرة رقم ٦٤٢ مسلسل ١٥) وفي ضوء الموقف بالنسبة لمستويات كل فئة أمكن تحديد المستوى التعليمي والتدريسي اللازم :

١- المديرين :

المستوى التعليمي	أقل من * المتوسط	متوسط	فوق المتوسط	عالي	جملة
عدد	١٧٩٩	١٦٤٨٣	١١٠٦	٢٣٧٥١	٤٣١٣٩
١- مديرون حكوميون	% ٤٢	٣٨١	٢٦	٥٥١	١٠٠
عدد	١٩٩٤	٦٤٥٩	٢٠٤	٥٤٠٦	١٤٠٦٣
٢- مديرون في قطاع الاعمال	% ١٤١	٤٥٩	١٥	٣٨٥	١٠٠
عدد	٣٧٩٣	٢٢٩٤٢	١٣١٠	٢٩١٥٧	٥٧٢٠٢
جملة المديرين	% ٦٦	٤٠١	٢٣	٥١٠	١٠٠

وقد رأيت اللجنة الاسترشاد بهذه النسب في استهداف المستويات التعليمية لهذه
الفئة (المديرين) خلال سنوات البحث (١٩٦٠ - ١٩٨٥) .

وقد أخذت اللجنة في الاعتبار ما يأتي :

أن الدولة تفكر في أن تشمل مرحلة الالزام المرحلتين الاولى والاعدادية ، الامر
الذي لا ينتظر معه أن يكون هناك في هذه الفئة من الحاصلين على مؤهل أقل من
المتوسط في عام ١٩٨٥ ، لا سيما وأن نسبتهم في عام ١٩٦٠ كانت ٦٦ % فقط
وهي نسبة ضئيلة وذلك يمكن تحديد الحد الأدنى للمستوى التعليمي لهذه الفئة
* المؤهل المتوسط * .

تتجه الدولة الى التوسع في التعليم الثانوي الفني .

* يشمل هذا المستوى أرقام غير المبين .

تتجه الدولة كذلك الى التوسع في اعداد الفنيين لتوفير الاعداد الكبيرة المطلوبة من هذه الفئة وذلك عن طريق التوسع في مراكز التدريب الفني الصناعية والتجارية للحاصلين على شهادة الثانوية العامة لمدة عامين دراسيين ومدة كل منهم ١١ شهرا وذلك كحل عاجل لاعداد الفنيين وامتصاص الفائض الكبير من الحاصلين على الثانوية العامة ولم تمكنهم قدراتهم من الالتحاق بالجامعات أو المعاهد العاليه .

وعن طريق انشاء المعاهد الفنية المتخصصة المزمع انشاؤها كمصدر دائم لتخريج الفنيين ، وذلك كحل آجل - ويقبل بها الحاصلين على شهادة الاعدادية العامة لمدة خمس سنوات دراسية .

الامر الذي ينتظر معه نمو فئة الحاصلين على مؤهل فوق المتوسط وفي ضوء هذا التحليل يقترح أن تكون المستويات التعليمية لفئة المديرين متدرجة من المستوى "المتوسط" الى المستوى العالي مع تنمية كل من المستويين العالي وفوق المتوسط في ضوء الاتجاهات السالفة .

وفيما يلي النسب المستهدفة لكل مستوى من المستويات التعليمية الثلاثة المقترحة لهذه الفئة في عام ١٩٨٥ :

- ١- المؤهلات المالية : زيادة النسبة المئوية للحاصلين على مؤهلات عالية من فئة المديرين بواقع ٥٠% حتى عام ١٩٧٠ ثم ١% بعد ذلك حتى عام ١٩٨٥ .
- ٢- المؤهلات فوق المتوسط : زيادة النسبة المئوية للحاصلين على مؤهلات فوق المتوسط بواقع ٢٠% سنويا ابتداء من ١٩٦٠-١٩٧٠ ثم بواقع ١% كل خمس سنوات حتى عام ١٩٨٥ بحيث تصبح النسبة لهذا المستوى في عام ١٩٨٥ حوالي ٥% بدلا من ٢٣% في عام ١٩٦٠ .
- ٣- المؤهلات المتوسطة : تناقص نسبة المديرين الحاصلين على مؤهلات متوسطة بما يساوي النمو المستهدف في الفئتين السابقتين بحيث تصبح النسبة المستهدفة لهذا المستوى في عام ١٩٨٥ (٢٥%) وبذلك تكون النسب المستهدفة في السنوات حتى ١٩٨٥ كما يلي :

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	
%	%	%	%	%	
٧٠	٦٥	٦٠	٥٥	٥١٫٠	مؤهلات عالية
٥٫٠	٤٫٠	٣٫٠	٢٫٥	٢٫٣	فوق المتوسطة
٢٥٫٠	٣١٫٠	٣٧٫٠	٤٢٫٥	٤٦٫٧	متوسطة
				٤٠٫١	أقل من المتوسط
				٦٫٦	

٢- الإحصائيون :

اعتمدت اللجنة في هذه المرحلة من الدراسة على تفصيل هذه المجموعة الى مستوى تفصيلي من التخصصات بقدر الامكان ، حتى يمكن تحديد نوع التعليم العالي المقابل - وذلك بلغ عدد التخصصات التي أمكن أدرجها تحت هذه الفئة ١٢ مجموعة تخصصية تتفق مع أنواع التعليم العالي القائمة حاليا بالكليات والمعاهد العالية - مذكرة رقم ٦٤٢ مسلسل ١٥ - والحد الأدنى للمستوى التعليمي لتخصصات هذه الفئة هو المستوى الجامعي أو ما يعادله .

ويمكن تقسيم تخصصات هذه الفئة الى مجموعات ، تضم كل منها عددا من التخصصات التي تتضارب مع بعضها في طبيعة العمل ونوع الاعداد وقد شكلت وزارة التعليم العالي في عام ١٩٦٣/١٩٦٢ - ست لجان فنية تختص كل لجنة بدراسة مجموعة من المجالات الستة التالية :

- ١ - القطاع الهندسي
- ٢ - قطاع العلوم الأساسية
- ٣ - القطاع الزراعي
- ٤ - قطاع العلوم الانسانية والاجتماعية
- ٥ - قطاع العلوم الادارية والمالية

وقد رأت اللجنة أن تستفيد من نتائج دراسات اللجان الست المذكورة في هذه القطاعات التخصصية ، من حيث اعداد بعض المؤشرات المتعلقة بتقدير الاحتياجات من كل مجموعة ، وذلك بالقيام ببعض الدراسات الخاصة ببعض المهن الرئيسية كما هو موضح فيما بعد .

بحيث تكون بمثابة موازين للقوى البشرية من هذا المستوى ، ونلقى الضوء لتتير لنا الطريق وتكشف عن مدى معقولية النتائج التي نحصل عليها نتيجة التنبؤ بالمدخلات المستهدفة من تخصصات هذه الفئة والفئات التي تليها وترتبط بها بنسب معينة .

٣ - الفنيون :

اتفقت الدراسات جميعها على أن الفنيين يمكن الحصول عليهم من ثلاث مصادر رئيسية

١- من بين العمال المهرة : وذلك بتنظيم دراسات لفريق مختار منهم ، يستكملون فيهم الجوانب النظرية والعملية اللازمة للوصول بهم الى مستوى الفنيين .

٢- من بين الحاصلين على الاعدادية : عن طريق دراسة تمتد الى خمس سنوات في مدارس متخصصة ، توضع خططها ومناهجها لاغراض اعداد الفنيين .

٣- من بين الحاصلين على الثانوية العامة : عن طريق دراسات لمدة تتراوح بين سنتين وثلاث سنوات ، وفق احتياج التخصصات المتنوعة ، وتشمل دراستهم النواحي العلمية والعملية والتدريبية اللازمة لاعداد الفنيين .

ويجوز الحصول على الفنيين اللازمين من المصدر الاول في بعض المؤسسات الصناعية حاليا وخاصة في المصانع الحربية التي تنفذ برامج ادت الى نتائج فعالة ومرضية في تحقيق هذا الهدف .

أما المصدر الثاني فهو الخطة الطويلة الاجل لتوفير الفنيين اللازمين وايجاد مصدر رئيسي يعتمد عليه في تخريج هذه الفئة واعدادها على الوجه الاكمل .

أما المصدر الثالث فهو عن طريق تطوير مراكز التدريب المهني التابعة لوزارة التعليم العالي لهذا الغرض وغيرها بالمؤسسات القائمة ، وقد بدى في ذلك الاتجاه اعتبارا من العام ١٩٦٧/٦٦ بتحويلها الى " مراكز لاعداد الفنيين " لتخريج الفنيين في بعض التخصصات في المجال الصناعي ، وفي مجال التجارة والمال وشئون الفنادق .

وبالنسبة لمجال الزراعة العامة فان الامر لا يستلزم هذا المستوى من الاعداد ، حيث يكفي مستوى خريجي المدارس الثانوية الزراعية للقيام بوظيفة " مساعد مشرف فني " - ويقترح

فتح شعب تخصصية في بعض المجالات التي تتعلق بالمجال الزراعي ، والمبيدات وتنظيم الانتاج الزراعي .

من ذلك يتضح لنا أنه لا ينبغي أن نحتم ضرورة حصول جميع العاملين في هذه الفئة على المؤهل المحدد لها وهو " المؤهل فوق المتوسط " إذ يجب أن نأخذ في الاعتبار جانب التصعيد من فئة العمال المهرة الى فئة الغنيين تمثيا مع الأمر الواقع من حيث مصادر اعدادهم وحتى لا تحمل أجهزة التعليم الرئيسية في السلم التعليمي ما قد يكون فوق طاقتها مع الاخذ في الاعتبار الامكانيات والطاقات القائمة حاليا والمستقبلية في ضوء الخطة العاجلة والخطة الآجلة وتقتصر اللجنة أن يكون ٥٠ % من الغنيين من بين العمال المهرة بالتدريب داخل المؤسسات والمصانع ، ٥٠ % من المصادر الرئيسية السابقة الذكر بالسلم التعليمي (من الحاصلين على مؤهل فوق المتوسط) .

٤- المساعدون (المهن المساعدة) :

ويقوم العاملون في هذه المجموعة بتصنيف وتجميع وترتيب والاحتفاظ بسجلات العمليات المالية وأوجه النشاط الأخرى . كذلك يقومون بالتعامل في النقود السائلة بالنيابة عن المؤسسات أو الزبائن ويقومون بتسجيل الأعمال المختلفة الشفوية أو المكتوبة ، سواء بالاختزال أو بكتابتها على الآلة الكاتبة ، كما يقومون بتشغيل الآلات المكتبية ويقومون بالأعمال الكتابية الأخرى .

وفيما يلي المهن التي تقع تحت هذه الجموع موزعة حسب المستويات التعليمية من أوسع

تعداد عام ١٩٦٠ :

المهنة	المستويات التعليمية	أقل من المتوسط	متوسط	فوق المتوسط	عالي	جملة
١- ماسكو الدفاتر والصرافون	٧٧٣٩	١٥٨١٢	٨٧٩	١٦٢٣	٢٦٠٥٣	
٢- المختزلون والكتيون على الالة الكاتبة والمحضرون	١٤٥٢	٢٦٦٨	١١٤	١٠٩	٤٣٤٣	
٣- المشتغلون بالاعمال الكتابية المتنوعة	١٢٢٠٠٨	٩٢٦٧٤	١٦٩٣	٢٩٦٨	٢١٩٣٤٣	
٤- أصحاب الاعمال المشتغلون فيها في تجارة الجملة والتجزئة ووسطاء بيع عقود التأمين والعقارات والاوراق المالية والخدمات ودلال المزايدات	٣٠٨٦١٤	٧٦٩١	٦٩	١٠٥٦	٣١٧٤٣٠	
٥- الجولون التجاريون ووكلاء التوزيع	١٨١٧	٢٨٠	٧	٣١	٢١٣٥	
عدد	٤٤١٦٣٠	١١٩١٢٥	٢٧٦٢	٥٧٨٧	٥٦٩٣٠٤	
الجملة	٧٧٣٦	٢٠٩	٥	١٠	١٠٠	

وفي ضوء التوزيع النسبي لمستويات التعليم للمهن المختلفة لهذه المجموعة نلاحظ الاتي :

— جميع المهن المذكورة تتفق تقريبا من حيث الاعداد المهني الذي يتمشى مع خريجينى المدارس والمعاهد التجارية .

— ١% فقط هم الحاصلون على مؤهل عالي ، ٥ر٠% حاصلين على مؤهل فوق المتوسط وبالنظر الى مجموعة هذه المهن نجد أنها لا تتطلب الاعداد في هذين المستويين وأن الحد الاعلى للمؤهل الذي يلزم لمقابلة هذه المهن هو المؤهل المتوسط - والسدى تبلغ نسبة الحاصلين عليه ٢٠ر٩% أى حوالى ٢٢ر٥% اذا ما أضفنا اليهم الحاصلين على مؤهل عالي وفوق المتوسط .

٢٧٦٪ حاصلين على مؤهل دون المتوسط وما يليه وهم يمثلون المشتغلون بالاعمال الكتابية المتنوعة ، وأصحاب الاعمال المشتغلون فيها في تجارة الجملة والتجزئة - مما لا يتطلب لهذه الاعمال اكثر من المؤهل دون المتوسط (اعدادية عامة + تدريب قصير لبضعة شهور أثناء العمل .

لهذا يقترح أن تكون النسب المستهدفة الباقية كالآتي :

- يقترح عدم زيادة النسبة الخاصة بذوى المؤهلات العالية وفوق المتوسطة .
- أما ذوى المؤهلات المتوسطة فيقترح ان ترتفع النسبة تدريجيا من ٢٠٩٪ عام ١٩٦٠ الى ٢٥٪ في عام ١٩٨٥ وذلك لكبر حجم أفراد هذه الفئة .
- والنسبة الباقية وهي ٧٣٥٪ للمؤهلات دون المتوسطة وبدون مؤهلات .

٥ - العمال المهرة :

ويتحدد مستوى التعليم والتدريب للعاملين من هذه الفئة بمستوى التعليم المتوسط وهم خريجو المدارس الثانوية الفنية (اعدادية عامة + ٣ سنوات دراسة . ويجب أن نأخذ في الاعتبار أن المدارس الثانوية الفنية ليست هي المصدر الوحيد لتخريج فئة العمال المهرة ، انما يوجد بجانب المدارس الثانوية الفنية مصدرين آخرين لفجالية العمال المهرة :

المصدر الاول : وهو مراكز التدريب المهني بالمؤسسات والمصانع والشركات ، حيث تتولى تدريب احتياجاتها من بين الحاصلين على الاعدادية العامة لمدة تختلف من مهنة الى أخرى وحيث يتمشى تدريبهم مع طبيعة ودرجة التكنولوجيا المستخدم في الجهات المستخدمة .

المصدر التالي : عن طريق التلمذة الصناعية ويقوم القطاع الخاص بتصيب وافر في هذا المضمار .

لذلك ينبغي أن تكون النسبة المستهدفة للحاصلين على مؤهلات متوسطة من بين عمال هذه الفئة في حدود الطاقة الممكنة للدولة بحيث تتولى أجهزة التدريب بالجمهورية والتي تتجه الدولة لان توليها اهتماما خاصا عن طريق انشاء الجهاز المركزي للتدريب - اعداد ما تعجز عن توفيره أجهزة التعليم الفني .

ويمكن في هذا المجال أن تتولى أجهزة التعليم الفني اعداد العمال المهرة في المهن

الحاكمة التي تتطلب اعدادا علميا ومهنيا على مستوى عالي مثل الكهربائيون والغزالون والنساجون - وعمال الدرفلة وسحب وسبك المعادن - وبرادوا المعدن وصانموا الآلات واللحامون وعمال العمليات الكيماوية - وصناع الاجهزة الدقيقة وعمال الخزف والافوان وتشكيل الزجاج .
وتتولى أجهزة التدريب الاخرى اعداد باقى المهن .

٦ - العمال متوسطى المهارة :

لما كان العامل متوسط المهارة هو الذى توكل اليه الاعمال البنى لا تحتاج الى مهارة كبيرة ، وهو يحمل تحت اشراف معين فى الاعمال المتكررة ، ومع أن اعدادها لا يحتاج الى تدريب طويل ، الا أنه يجب أن يكون لديه مستوى محدود من الثقافة العامة ويكفى أن لا يتجاوز المستوى الثقافى لهذه الفئة - مستوى المرحلة الاعدادية مع تدريب قصير على المهنة (لبضعة شهور) باعتبار أن الهدف الذى تأمل أن تحققه الدولة فى المستقبل هو أن تضم مرحلة الالزام المرحتين الاولى والاعدادية .

وتختلف المهن تحت هذا المستوى ، ومنها ما يكفى له المرحلة الاولى ومنها ما يحتاج الى مستوى ثقافى أعلى من ذلك فى حدود المرحلة الاعدادية .

٧ - العمال غير المهرة :

وهذه الفئة يكفى شاغلها أن يكون لديه مستوى ثقافى لا يتعدى المرحلة الاولى .

معدلات الاستيعاب

لما كان تقدير احتمالات الطلب من مختلف المهن والمستويات ، يتضمن جانبين :
الاول وهو المتبقى من رصيد قوة العمل من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥
والثانى هو الطلب الجديد من مختلف المهن والمستويات والذى باضافته الى رصيد قوة العمل يكون اجمالى الطلب المتوقع حتى ١٩٨٥ .

لذلك ينهض التعرف على تقدير المتبقى من رصيد قوة العمل من مختلف المهن والفئات خلال الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥ الامر الذي يستلزم تقدير معدلات الاستبدال التي يتناقض بها رصيد قوة العمل سنويا ، وتضم هذه المعدلات :

أ - معدلات الوفاة :

تختلف هذه المعدلات لا بسبب ظروف العمل فحسب ، بل أيضا بسبب الاعمار ، ونظرا لنقص هذه التفاصيل ، فإنه يفرض تطبيق معدلات الوفاة لقوة العمل بصفة عامة مساوية لنفس معدلات الوفاة للسكان ، فإنه قياسا على ذلك يمكن تقدير معدل الاستبدال بسبب الوفاة كالآتي :

$$\begin{aligned} \text{جملة الوفيات (ذكور وأناث)} &= 63000 \\ \text{قوة العمل (ذكور وأناث)} &= 231000 \\ \text{بذلك يكون معدل الاستبدال بسبب الوفاة} &= 100 \times \frac{63}{2310} = 27\% \end{aligned}$$

ب - معدلات الاهالة الى المعاش :

يفرض احتساب نسبة ٢٠ % سنويا كمعدل للاهالة الى المعاش لكل من تجاوز عمره ستين عاما ، ولما كان عدد هؤلاء العاملين من المشغلين في جميع القطاعات والانشطة يقدر بحوالي ١٥٣٠٠٠ فيكون عدد المحالين للمعاش من هذه الجملة هو ٣٥٠٠٠ عاملا تقريبا .

$$\text{وبذلك يكون معدل الاستبدال بسبب الاحالة على المعاش} = 100 \times \frac{35}{2310} = 15\%$$

ج - معدلات الاستبدال بسبب المرض والاصابة :

نظرا لقصور البيانات فقد فرضت هذه النسبة بحوالي ٧ % ولو أنه يحتمل أن تزيد فسي بعض الصناعات ذات الطبيعة الخاصة حتى عن معدلات الوفاة .

د - معدلات الاستبدال بسبب الهجرة :

أغفل هذا العامل حاليا

وبذلك يكون معدل الاستبدال الكلي :

٠٨٦	نسبة الوفاة
٠٤٧	نسبة الاحالة الى المعاش
٠٧٠	نسبة العجز والاصابة
٢٠٣	المجموع

لذلك فرضت نسبة ٢% كمعدل للاستبدال الكلى ، مع فرض ثبات هذه النسبة حتى عام ١٩٨٥

على أن يستخدم في تقدير المتبقى من رصيد قوة العمل في مختلف المهن والمستويات .

هذا ونأمل أن يتم في هذا الشأن دراسة تفصيلية لكل معدل من معدلات الاستبدال

حسب المهنة والجنس على أساس تبادل الآراء والمناقشة .

ويتراوح متوسط المعدل السنوى للاستبدال في بولندا بين ١٠% - ٣٠% حسب المهن .

وتتجه اللجنة في هذا البحث الى تقسيم عملها الى مراحل منفصلة تقدم كل مرحلة في قسم

خاص لمناقشته وأخذ رأى فيه ثم موالاة العمل في القسم التالى ، وعلى ذلك قسم العمل الى

الاقسام الآتية :

القسم الاول : تقدير العمالة المتوقعة موزعة على فئات الهيكل الوظيفي حتى عام ١٩٨٥ .

القسم الثانى : تقدير الزيادة الصافية المتوقعة من العمالة خلال الفترة حتى عام ١٩٨٥ .

حجم قوة العمل المتوقع خلال الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥ :

ينبثق نموذج التحليل للبحث في الدورة الثالثة والرابعة من الفكرة الاساسية بأن تخطيط

القوى العاملة طويل الاجل في الدول النامية الاشتراكية يجب أن يأخذ في الاعتبار :

أ - استهداف تحقيق التوظيف الكامل في خطط التنمية الاقتصادية للمستقبل ضمانا لتوفير

فرص العمل لكل قادر عليه .

ب - ان هذا الهدف سوف يستتبع بالاضافة الى عوامل اخرى تحقيق اقصى معدل ممكن للتنمية

الاقتصادية والاجتماعية .

ويجدر الاشارة بأن نقطة البداية في بناء هذا النموذج الاقتصادي على اساس افتراض

التوظيف الكامل يعتبر نقطة البداية الطبيعية لتخطيط يستهدف تنمية الموارد البشرية للبلاد

واستغلالها بكامل طاقتها حتى يمكن تحديد اهداف تنمية التعليم والتدريب بالصورة التي تضمن لخطط التعليم والتدريب الفاعلية الكاملة في دفع عملية التنمية بأقصى معدلاتها .
وقد قدر اجمالي قوة العمل في الفترة من سنة ١٩٦٥ حتى ١٩٨٥ على أساس التقديرات السكانية التي أعدها اللجنة لأغراض البحث .

تحليل ومقارنة تفصيلية لنتائج البدائل الثلاثة لمختلف فئات الهيكل الوظيفي :

أولاً : المديرون

أ - التوزيع النسبي لفئة المديرين للبدائل الثلاثة خلال الفترة من ١٩٦٥-١٩٨٥ :

١٩٦٥ %	البدائل	١٩٧٥ %	١٩٧٥ %	١٩٨٥ %
٥٨٤٤	١	٥٩٩٩	١٨٦	١٣٥
	٢	١٠٥٩	١١٨٦	١٥٥
	٣	١٠٩٢	١٢٤١	١٦٥٥

ب - احتمالات الطلب لفئة المديرين للبدائل الثلاثة خلال الفترة من ١٩٦٥-١٩٨٥ :

١	٩٣٦٤٦	١١١٦٩٥	١٤٠٢٥٦	١٧٢٦٢٢
٢	٩٩٢٧١	١٢١٩٨٥	١٥٧٧١٣	١٩٩١٨٥
٣	١٠٢٣٦٤	١٢٧٦٣٧	١٦٧٥٢٥	٢١٢٤٦٤

ويتضح من ذلك أن النسبة المئوية لفئة المديرين قد ارتفعت من ٥٨٤٤% في عام ١٩٦٥

ملحوظة : استبعدت الأرقام الخاصة بسنة ١٩٦٥ حيث أصبحت فعلية . والأرقام المذكورة في كل

ما يلي هي لأجمالي الطلب وليس لصافي الطلب أي لم يستبعد منها صافي الباقي من قوة

العمل في الفترات السابقة .

الى ١٣٠٠٪ عام ١٩٨٥ في البديل الاول بزيادة قدرها ٤٥٦٠٪
 والى ١٥٠٠٪ عام ١٩٨٥ في البديل الثاني بزيادة قدرها ٦٥٦٠٪
 والى ١٦٠٠٪ عام ١٩٨٥ في البديل الثالث بزيادة قدرها ٧٥٦٠٪
 وذلك في فترة ٢٥ سنة .

وقد ترتب على ذلك ان ارتفعت الاعداد في هذه الفئة من ٥٦٩٣٩ عام ١٩٦٠ الى
 ١٧٢٦٢٧ في عام ١٩٨٥ في البديل الاول بزيادة قدرها ١١٥٦٨٨ في مدة ٢٥ عام
 أي بمتوسط سنوي قدره حوالي ٤٦٠٠ .

وفي البديل الثاني ارتفع العدد في عام ١٩٨٥ الى ١٩٩١٨٥ بزيادة قدرها ١٤٢٢٤٦
 بمتوسط سنوي قدره ٥٦٨٩ .

وفي البديل الثالث ارتفع العدد في عام ١٩٨٥ الى ٢١٢٤٦٤ بزيادة قدرها ١٥٥٥٢٥
 بمتوسط سنوي قدره ٦٢٢١ .

وطبقا للنسب المستهدفة للمستويات التعليمية لهذه الفئة في عام ١٩٨٥ يكون توزيع
 هذه الاعداد حسب المستويات التعليمية المستهدفة كالاتي :

بديل أول بديل ثاني بديل ثالث سنة ١٩٨٥

١٤٨٧٢٥	١٣٩٤٣٠	١٢٠٨٣٩	مؤهل عالي	٧٠٪
١٠٦٢٣	٩٩٥٩	٨٦٣١	مؤهل فوق المتوسط	٥٠٪
٥٣١١٦	٤٩٧٩٦	٤٣١٥٧	مؤهل متوسط	٢٥٪
٢١٢٤٦٤	١٩٩١٨٥	١٧٢٦٢٧	جملة	

ثانياً - الاخصائيون

أ - التوزيع النسبي لفئة الاخصائيين للبدائل الثلاثة خلال الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥ :

١٩٨٥ %	١٩٨٠ %	١٩٧٥ %	١٩٧٠ %	البدائل	١٩٦٠ %
٣٧٠٠	٣٠٢٩	٢٤٧٧	٢٠٢٦	١	١٣٥٤
٤٠٠	٣٢٠٦	٢٥٨٥	٢٠٨٤	٢	
٤٤٠٠	٣٤٥٧	٢٧٣٥	٢١٦٣	٣	

ب - احتمالات الطلب على فئة الاخصائيين للبدائل الثلاثة خلال الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥ :

٤٩١٣٢٣	٣٥٩٧٢٤	٢٥٤٧٦٠	١٨٩٩١٧	١	٩١٢٩٧
٥٣١١٦٠	٣٨٠٧٤٥	٢٦٥٨٦٧	١٩٥٣٥٤	٢	
٥٨٤٢٧٦	٤١٠٥٥٣	٢٨١٢٩٥	٢٠٢٧٦٠	٣	

ويتضح من ذلك أن النسبة المئوية لفئة الاخصائيين قد ارتفعت من ١٣٥٤٪ في عام ١٩٦٠

الى ٣٧٪ في عام ١٩٨٥ في البديل الاول بزيادة قدرها ٢٣٤٦٪

والى ٤٠٪ في عام ١٩٨٥ في البديل الثاني بزيادة قدرها ٦٤٦٪

والى ٤٤٪ في عام ١٩٨٥ في البديل الثالث بزيادة قدرها ٣٠٤٦٪

وقد ترتب على ذلك ان ارتفعت الاعداد في هذه الفئة في البديل الاول من ٩١٢٩٧ في عام

١٩٦٠ الى ٤٩١٣٢٣ في عام ١٩٨٥ بزيادة قدرها ٤٠٠٠٢٦ بمتوسط سنوي قدره حوالى ٠.١٦٠٠٠

وفي البديل الثاني ارتفعت الاعداد في عام ١٩٨٥ الى ٥٣١١٦٠ بزيادة قدرها ٤٣٩٨٦٣

بمتوسط سنوي قدره حوالى ١٧٦٠٠

وفي البديل الثالث ارتفعت الاعداد في عام ١٩٨٥ الى ٥٨٤٢٧٦ بزيادة قدرها
٤٩٢٩٧٩ بمتوسط سنوى قدره حوالى ١٩٧٢٠ .

وجميع افراد هذه الفئة من الحاصلين على مؤهلات عالية من مختلف المهن التى تنطوى
تحت الاخصائين وفيما يلى تصحيح الوضع بالنسبة لبعض المهن الرئيسية لهذه الفئة فى ضوء
بعض المؤشرات والمعدلات والامكانيات القائمة مع الاحتفاظ باجمالى فئة الاخصائين .

١- المهندسون والمعماريون :

يبلغ مجموع المهندسين فى عام ١٩٦٠ ١٧٢٦٨
ونسبتهم الى مجموع الاخصائين ١٩ر٤%
ويقدر المتبقى من رصيد المهندسين فى عام ١٩٧٠ ١٤٥٠٠
والخريجون من كليات الهندسة والمعاهد العالية الصناعية (فى الفترة من ١٩٦٠-
١٩٧٠) ٢٥٠٠٠

وهذا لك يكون تقدير المهندسين الموجودين فى عام ١٩٧٠ حوالى ٣٩٥٠٠
ونسبتهم الى مجموع الاخصائين التقديرى حوالى ٢٠%

ويقترح استمرار هذه النسبة (٢٠% فى البدائل الثلاثة حتى عام ١٩٨٥)
وقد ترتب على ذلك تحقيق الاعداد الاتية فى البدائل الثلاثة :

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	
٩٨٠٠٠	٧٢٠٠٠	٥٢٠٠٠	٣٨٠٠٠	١٧٢٦٨	البديل الاول
١٠٥٠٠٠	٨٠٠٠٠	٥٨٠٠٠	٤٠٠٠٠	١٧٢٦٨	البديل الثانى
١١٥٠٠٠	٨٥٠٠٠	٦٠٠٠٠	٤١٠٠٠	١٧٢٦٨	البديل الثالث

ويلاحظ انه رغم تثبيت النسبة على حوالى ٢٠% من مجموع الاخصائين الا أن اعداد المهندسين
فى تزايد مستمر وبما يتناسب مع امكانيات تخريج هذه التخصصات نظرا لتزايد اعداد الاخصائين طبقا
للبدائل الثلاثة .

٢- المشتغلون في علوم الكيمياء والطبيعة والجيولوجيا :

تعتبر العلوم الاساسية ذات علاقة وثيقة بالعلوم الهندسية من حيث التطور التكنولوجي حيث لا تقتصر اهمية العلوم الاساسية في العملية التخطيطية على حصر الموارد فقط ، وانما تسهم الفرص للصناعات لاختيار أفضل الاساليب الممكنة عن طريق العلوم الاساسية والبحوث العلمية في شتى المجالات ، كذلك في تحسين الاسس الاجتماعية والتنظيمية لتنمية المجتمعات .

وقد رأت اللجنة أن تعدل اعداد احتمالات الطلب من هذه المجموعة التخصصية في ضوء التعديلات التي تمت بالنسبة لمجموعة الممارسين والمهندسين ومن بينهم وما يتمشى مع تحقيق شئ من التوازن بين هاتين المجموعتين وتصل نسبة المشتغلون بعلوم الكيمياء والطبيعة والجيولوجيا حوالى ٢٥% من مجموعة المهندسين والممارسين تتدرج الى ١٠% في سنة ١٩٨٥ .

ولما كانت الدراسات التي تمت عن طريق هيئة اليونسكو تشير الى أن عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية يصاحبها نمو مجموعة المشتغلين بالعلوم الاساسية اسرع من معدل نمو المشتغلين في العلوم الهندسية بحيث تصل اعداد المتخصصين في العلوم الاساسية ونسبتهم الى مجموع الاخصائين الى معدلات تفوق اعداد المهندسين ونسبتهم الى مجموع الاخصائين وذلك في مراحل التقدم الاخيرة حيث تهتم الدولة في هذه المرحلة بالبحوث العلمية المتعلقة باطلاق الصواريخ مثلا وغير ذلك .

وقد رأت اللجنة الاكثفاء برفع نسبة المشتغلون بعلوم الكيمياء والطبيعة والجيولوجيا من ٢٥% الى ١٠% من مجموع المهندسين والممارسين .

٣- اطباء البشريين والجراحين :

بلغ مجموع اطباء في عام ١٩٦٥
وهو يحقق معدل (بالنسبة لاجمالي السكان) قدره حوالى
وتقدر نسبة اطباء الى مجموع فئة الاخصائيين في سنة ١٩٦٥ حوالى
٢٩٨٥
١ : ٣٣٠٠
٨٨%

وقد رأيت اللجنة أن تتدرج النسبة من ٨٨% في عام ١٩٦٠ الى حوالي ١٠% في المتوسط في عام ١٩٨٥ على النحو الاتي :

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠
%١٠	%٩٧	%٩٣	%٩٠	%٨٨

وتحقق هذه النسبة في البدائل الثلاثة الاعداد التالية تقريبا :

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	
٤٩٠٠٠	٣٤٠٠٠	٢٣٠٠٠	١٦٠٠٠	٧٩٨٥	البديل الاول
٥٣١٠٠	٣٧٠٠٠	٢٤٠٠٠	١٧٠٠٠	٧٩٨٥	البديل الثاني
٥٨٠٠٠	٤٠٠٠٠	٢٦٠٠٠	١٨٠٠٠	٧٩٨٥	البديل الثالث

ولما كانت التقديرات السكانية التي قامت بها لجنة البحث حتى عام ١٩٨٥ كالآتي :

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٥	١٩٦٠
------	------	------	------	------	------

بديل ثاني ٢٦١٨٠٠٦١ ٢٩٨٤٧٠٠٠ ٣٤٢١١٠٠٠ ٣٩٤٨٥٠٠٠ ٤٥١٥٨٠٠٠ ٥٠٣٦٨٠٠٠

فان التقديرات المذكورة للاطباء تحقق المعدلات الاتية في البدائل الثلاثة كالآتي :

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	
١٠٠٠	١٣٠٠	١٧٠٠	٢١٠٠	٣٣٠٠	الاول
٩٠٠	١٢٠٠	١٦٠٠	٢٠٠٠	٣٣٠٠	الثاني
٩٠٠	١١٠٠	١٥٠٠	١٩٠٠	٣٣٠٠	الثالث

٤- اطباء الاسنان :

يبلغ مجموع أطباء الاسنان في عام ١٩٦٠ ٨٠٠
 وذلك يكون المعدل بالنسبة للسكان
 ويقدر رصيد الاطباء المتبقى حتى عام ١٩٧٠ حوالي ٣٢٧٠٠ : ١
 ويقدر الخريجين في الفترة من ١٩٦٠-١٩٧٠ بحوالي ٦٦٠
 ١٦٤٠

فيكون عدد أطباء الاسنان المنتظر في عام ١٩٧٥
وبذلك يكون المعدل في عام ١٩٧٥ بالنسبة للسكان
ويقترح أن يصل المعدل في عام ١٩٨٥
وبذلك يكون عدد الاطباء اللازمين في السنوات :

١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥	كالاتى :
٢٦٠٠	٤٤٠٠	٥٢٠٠	عدد الاطباء

وبذلك تقدر جملة الاحتياجات من الاطباء البشريين وأطباء الاسنان كالاتى :

سنوات	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
البديل الاول	١٨٣٠٠	٣٨٤٠٠	٥٤٢٠٠
البديل الثانى	١٩٣٠٠	٤١٤٠٠	٥٨٣٠٠
البديل الثالث	٢٠٣٠٠	٤٤٤٠٠	٦٣٢٠٠

٥- اخصائيات التمريض :

٢٩ مجموع اخصائيات التمريض من المستوى العالى في عام ١٩٦٠
٢٦ المتبقى من رصيد الممرضات في عام ١٩٦٥
١٤٧ الخريجات في الفترة من ١٩٦٥ - ١٩٦٥
١٧٣ مجموع الممرضات في عام ١٩٦٥
٢٤ ويقدر المتبقى في عام ١٩٧٠
٣٧٦ وتقدر الخريجات في الفترة من ١٩٦٥ - ١٩٧٠
٤٠٠ ويقدر مجموع الممرضات عام ١٩٧٠

وسوف يتضاعف عدد الخريجات من هذا المستوى اعتبارا من عام ١٩٧١/٧٠

حيث افتتح معهد آخر اعتبارا من عام ١٩٦٨/٦٧

٦٠ سنويا

وتقدر طاقة التخرج من المعهد القائم (القديم)

وبغرض انه اعتبارا من ٧١/٧٠ حتى ١٩٨٥/٨٤ سوف يتخرج من المعهد بين
حوالى ١٥٠ سنويا فى المتوسط - يكون العدد المنتظر تواجده فى عام ١٩٨٥/٨٤ حوالى
٢٥٠٠ ممرضة .

وبذلك يصبح المعدل ممرضة لكل ٢٠٥٠٠ من السكان تقريبا
ولما كان المعدل ٢ سرير لكل ألف من السكان
لذلك يكون المعدل ممرضة لكل ٢٥ سرير تقريبا .

٦ - الصيدلية :

١٥٩٧	مجموع الصيدلة فى عام ١٩٦٥
١٦٤٥٥ : ١	المعدل فى عام ١٩٦٥ بالنسبة للسكان
١٤٤٦	ويقدر المتبقى من رصيد الصيدلة فى عام ١٩٦٥
١١٨٣	الخريجين فى الفترة من ١٩٦٥ - ١٩٦٥
٢٦٢٩	مجموع الصيدلة فى عام ١٩٦٥
١١٣٩٥ : ١	المعدل فى عام ١٩٦٥
١٣١٥	ويقدر المتبقى من رصيد الصيدلة فى عام ١٩٧٥
٣٥٩٢	ويقدر الخريجين فى الفترة من ١٩٦٥ - ١٩٧٥
٤٩٥٢	ويقدر مجموع الصيدلة فى عام ١٩٧٥
٧٥٣٥ : ١	المعدل فى عام ١٩٧٥
١١٥٥٥	ويقدر عدد الصيدلة فى عام ١٩٨٥
٤٤٥٥ : ١	المعدل حوالى

ثالثا : الفنيون

أ - التوزيع النسبي لفئة الفنيين للبدائل الثلاثة خلال الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥

١٩٨٥ %	١٩٨٠ %	١٩٧٥ %	١٩٧٠ %	البدائل	١٩٦٠ %
١١ر٠٠	٧ر٩٧٥	٥ر٧١٥	٤ر٠٩٥	١	
١٢ر٠٠	٨ر٥٨٦	٦ر٠٣٧	٤ر٢٤٤	٢	٢ر٠٩٨
١٣ر٠٠	٩ر٢٤٦	٦ر٣٨١	٤ر٤٠٤	٣	

ب - احتمالات الطلب على فئة الفنيين للبدائل الثلاثة خلال الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥

١٤٦٥٦٩٠	٩٤٦٥١٧	٥٨٧٢٧٤	٣٨٣٣٩٧	١	
١٥٩٣٤٨٠	١٠١٩٦٧٣	٦٢٠٩٠٦	٣٩٧٨٣٢	٢	١٤١٤٧٠
١٧٢٦٢٧٠	١٠٩٨٠٥٥	٦٥٦٢٨٦	٤١٢٨٣١	٣	

وقد ارتفعت النسبة المئوية لهذه الفئة في البديل الأول من ٢ر٠٩٨% في عام ١٩٦٠ الى ١١ر٠٠% في عام ١٩٨٥ بزيادة قدرها ٨ر٩٠٢%

وارتفعت النسبة في البديل الثاني في عام ١٩٨٥ الى ١٢ر٠٠% بزيادة قدرها ٩ر٩٠٢% وفي البديل الثالث ارتفعت النسبة في عام ١٩٨٥ الى ١٣ر٠٠% بزيادة قدرها ١٠ر٩٠٢% وقد ترتب على ذلك ان ارتفعت الاعداد من ١٤١٤٧٠ في عام ١٩٦٠ الى ١٤٦٥٦٩٠ في عام ١٩٨٥ في البديل الاول بزيادة قدرها ٤ر٣١٩٢٢٠ بمتوسط سنوي قدره ٥٢٨٠٠.

وفى البديل الثانى ارتفعت الاعداد فى عام ١٩٨٥ الى ١٥٩٣٤٨٠ بزيادة قدرها ١٤٥٢٠١٠ بمتوسط سنوى قدره حوالى ٥٨١٠٠ .

وفى البديل الثالث ارتفعت الاعداد فى عام ١٩٨٥ الى ١٧٢٦٢٧٠ بزيادة قدرها ١٥٨٤٠٠ بمتوسط سنوى قدره ٦٣٤٠٠ .

والمصدر الوحيد حاليا لتخريج هذه الفئة هو مراكز التدريب الفنى الصناعية والتجارية التى بدأت لهذا الغرض اعتبارا من العام الماضى ١٩٦٧/٦٦ والتى تمتد الدراسة بهـا عامين كل منها ١١ شهرا وفيما يلى الاعداد التى قبلت فى عامى ١٩٦٨/٦٧ و ١٩٦٧/٦٦ :

الجملة	مراكز تدريب تجارية	مراكز تدريب صناعية	
٢٦٢٨	١٠٤٨	١٥٨٠	١٩٦٧/٦٦
٨٦٢٣	٤٩١٨	٣٧٠٥	١٩٦٨/٦٧

ومن ذلك يتضح مدى القصور الشديد فى الامكانيات القائمة ، للوفاء بالاحتياجات المطلوبة وكما أسلفنا فان هناك مصادر أخرى لتخريج هذه الفئة ، والأمل كبير فى التوسع فى هذه المراكز والمبادرة بإنشاء المعاهد الفنية المتخصصة المزمع انشاؤها لتسد بعض العجز .

وقد رأت اللجنة الاستفادة من المذكرة رقم ٦٤٢ مسلسل ١٦ الخاصة بالهيكل الوظيفى لقطاع الخدمات الطبية فى وزارة الصحة عام ١٩٦٦ لتعديل معاملات المدخلات من هـذا المستوى من هذه المهنة وحتى يكون هناك ربط بين ما تستهدفه القطاعات فى الاطار العام المستهدف . وفيما يلى تحليل الوضع للمستويات الفنية بالهيكل المذكور :

	العدد	
	٧٩١٩	الاطباء
٣٥ % من الاطباء	٢٧٤٨	الفنيون
٥٠ % من الاطباء	٣٧٢٠	المساعدون
٥٥ % من الاطباء	٤٥٠٠	العمال المهرة
ضعف الاطباء	١٦٠٧١	العمال متوسطو المهارة

وقد طبقت هذه النسب للفئات واسترشد بها في استهداف مدخلات العمالة من مختلف المستويات التي على الاطباء .

وبالنسبة للفنيون الطبيون فقد عدل عددهم في سنة ١٩٦٠ من ٤٩١ كما هو في المذكرة السابقة ٦٤٢ - ١٥ مسلسل الى ٢٦٩٩ وذلك بعد استقطاع اخصائيو النظارات والفنيون الطبيون . والمهنيون الطبيون الآخرون الذين لم يصنفوا في مكان آخر وذلك من فئة الفنيون الآخرون . وضمهم الى فئة الفنيون الطبيون وبذلك عدلت اعداد الفنيون الطبيون في سنة الاساس سنة ١٩٦٠ واصبح عددهم ٢٦٩٩ بدلا من ٤٩١ وذلك بعد استقطاع اخصائيو النظارات والمهنيون الطبيون (الذين لم يصنعوا في مكان آخر طبقا لما ورد بالجدول رقم ٣٩ من الجزء الثاني للتعداد العام للسكان سنة ١٩٦٠ وضمهم الى هذه الفئة .

رابعاً : المساعدين

أ - التوزيع النسبي لفئة المساعدين للبدائل الثلاثة خلال الفترة
من ١٩٦٠ - ١٩٨٥

١٩٨٥ %	١٩٨٠ %	١٩٧٥ %	١٩٧٠ %	البدائل	١٩٦٠ %
٩ر٠٠٠	٨ر٧٨٤	٨ر٦٩٨	٨ر٦١١	١	
٨ر٥٠٠	٨ر٨٨٤	٨ر٤٧١	٨ر٤٦١	٢	٨ر٤٤١
٨ر٥٠٠	٨ر٤٨٤	٨ر٤٧١	٨ر٤٦١	٣	

ب - احتمالات الطلب على فئة المساعدين للبدائل الثلاثة خلال
الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥

١١٩٥١١٠	١٠٤٣١٨٨	٨٩٤٥٨٩	٨٠٧١٩٥	١	
١١٢٨٧١٥	١٠٠٧٥٦٠	٨٧١٢٤٢	٧٩٣١٣٤	٢	٥٦٩٢٣٤
١١٢٨٧١٥	١٠٠٧٥٦٠	٨٧١٢٤٢	٧٩٣١٣٤	٣	

يستهدف لهذه الفئة المتبقى من النسب المئوية المستهدفة لباقي الفئات كما سبق ذكره
بالمذكرة ، الأمر الذي ترتب عليه تزايد النسب المستهدفة في البدائل الثلاثة من ٨ر٤٤١% في
عام ١٩٦٠ الى ٩ر٠٠ في عام ١٩٨٥ في البديل الاول بزيادة قدرها ٥٩ر٥% وفي البديل
الثاني والثالث يستهدف في عام ١٩٨٥ نسبة قدرها ٨ر٥٠% بزيادة قدرها ٥٩ر٠%
وترتفع الاعداد من ٥٦٩٢٣٤ في عام ١٩٦٠ الى ١١٩٥١١٠ في عام ١٩٨٥ في البديل
الاول بزيادة قدرها ٦٢٥٨٧٦ بمتوسط زيادة سنوي قدره ٢٥٠٠٠ تقريباً .

وفى البديل الثانى والثالث يرتفع العدد فى عام ١٩٨٥ الى ١١٢٨٧٩٥ بزيادة قدرها
٥٥٩٤٨٠ بمتوسط سنوى قدره ٢٢٣٨٠ تقريبا .

خامسا : العمال المهرة

أ - التوزيع النسبى لفئة العمال المهرة للبدائل الثلاثة خلال الفترة
من ١٩٦٥ - ١٩٨٥

١٩٨٥ %	١٩٨٠ %	١٩٧٥ %	١٩٧٠ %	البدائل	١٩٦٥ %
٢٤,٠٠٠	٢٠,٥١٦	١٧,٦١٢	١٥,١١٨	١	
٢٤,٥٠٠	٢٠,٩١٧	١٧,٨٦٩	١٥,٢٦٦	٢	١١,١٦١
٢٥,٠٠٠	٢٠,٩٩٧	١٧,٩١٩	١٥,٢٩٣	٣	

ب - احتمالات الطلب على فئة العمال المهرة للبدائل الثلاثة خلال
الفترة من ١٩٦٥ - ١٩٨٥

٣١٨٦٩٦٠	٢٤٣٦٤٨٠	١٨١١٣٩٤	١٤١٧١٦١	١	
٣٢٥٣٣٥٥	٢٤٨٤١٠٣	١٨٣٧٨٢٧	١٤٣١٠٣٥	٢	٧٥١٢٦٨
٣٣١٩٧٥٠	٢٤٩٣٦٠٤	١٨٤٢٩٦٩	١٤٣٣٥٦٦	٣	

يتضح من ذلك ان فئة العمال المهرة قد ارتفعت نسبتها في البديل الاول من ١١١٤١٪ في عام ١٩٦٠ الى ٢٤٠٪ في عام ١٩٨٥ بزيادة قدرها ١٢٨٥٩٪.

وفي البديل الثاني ارتفعت النسبة الى ٢٤٠٪ في عام ١٩٨٥ بزيادة قدرها ١٣٣٥٩٪.

وفي البديل الثالث ارتفعت النسبة الى ٢٥٠٪ في عام ١٩٨٥ بزيادة قدرها ١٣٨٥٩٪.

وقد ترتب على ذلك زيادة في الاعداد في البديل الاول من ٧٥١٢٦٨ في عام ١٩٦٠ الى ٣١٨٦٩٦٠ في عام ١٩٨٥ بزيادة قدرها ٢٤٣٥٦٩٢ بمتوسط زيادة سنوى قدره ٩٧٤٢٥٪.

وفي البديل الثاني ارتفعت الاعداد الى ٣٢٥٣٣٥٥ بزيادة قدرها ٢٥٠٢٠٨٧ بمتوسط سنوى قدره ١٠٠٠٠٠٪.

وفي البديل الثالث ارتفعت الاعداد الى ٣٣١٩٧٥٠ بزيادة قدرها ٢٥٦٨٤٨٢ بمتوسط سنوى قدره ١٠٢٧٤٠٪.

وفيما يلي اعداد الخريجين من المدارس الثانوية الفنية والتي تعتبر مصادر تخريج هذه الفئة في السلم التعليمي ، وذلك في الفترة من ٦١/٦٠ - ١٩٢٠/٦٩ .

بيان السنوات	ثانوي صناعي	ثانوي زراعي	ثانوي تجاري	ثانوي فني بنا تومشترك	المجموع
٦١/٦٠	٤٢٦٨	٢٧٤٤	٦١٨٤	٤٧	١٣٢٤٣
٦٢/٦١	٥٤٥٥	٣١٥٤	٩٠٦٢	٦١	١٧٧٣٢
٦٣/٦٢	٧٤٦٨	٣٥١٤	٩٥٧٣	٢٣٣	٢٠٧٨٨
٦٤/٦٣	٦٠٠٧	٣٤٢٠	٩٨٥٨	١٤٣	١٩٤٢٨
٦٥/٦٤	٨٧٦٥	٤١٧٦	١١٠٩٧	٣٠٠	٢٤٣٣٨
٦٦/٦٥	٨٥٣٩	٤١٣٩	٩٣٤٩	٢٩٩	٢٢٣٢٦
٦٧/٦٦	٩١٠١	٥٣٤٧	٩٧١٠	٣٩٣	٢٤٥٥١
٦٨/٦٧	٩٧٥٤	٥٤٦٩	١١٩٤٥	٤٥٤	٢٢٦٢٢
٦٩/٦٨	١٢٥٢٥	٦٩٢٨	١٥٩٤٥	١٠٩٨	٣٦٤٦٦
٧٠/٦٩	١٤٧٧٢	٧٥٥١	١٧٧٤٢	١٠٢٧	٤١٠٩٢
المجموع	٨٦٦٥٤	٤٦٤٤٢	١١٠٤٦٥	٤٠٢٥	٢٤٧٥٨٦

ويتضح من ذلك ان مجموع الخريجين من هذا المستوى ٢٤٧٥٨٦ في عشر سنوات .
 ويلاحظ ان طاقة المدارس الثانوية الفنية تحصل في عام ٧٠/٦٩ حوالي ٤٠٠٠٠٠ أي حوالي ٤٠% من المتوسط السنوي للطلب المتوقع هذا فضلا عما تقوم بإعداده مراكز التدريس المهني التابعة للمصانع والشركات وغيرها بجانب ما يصل الي هذا المستوى عن طريق ممارسة المهنة .

سادسا : العمال متوسطى المهارة

أ - التوزيع النسبى لفئة العمال متوسطى المهارة للبدائل الثلاثة خلال الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥

١٩٨٥ %	١٩٨٠ %	١٩٧٥ %	١٩٧٠ %	البدائل	١٩٦٠ %
٢٥,٠٠٠	٢٨,٧٧٢	٣١,٧٨٦	٢٤,٢٣٥	١	٣٧,٩٢٨
٢٤,٥٠٠	٢٨,٥٠٩	٣١,٧١٢	٣٤,٢٥٠	٢	
٢٤,٥٠٠	٢٨,٤٥٠	٣١,٧٧٩	٣٤,٤٤١	٣	

ب - احتمالات الطلب على فئة العمال متوسطى المهارة للبدائل الثلاثة خلال الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥

٣٣١٩٧٥٠	٣٤١٦٩٦٣	٣٢٦٩١٩٠	٣٢٠٩١٨٩	١	
٣٢٥٣٣٥٥	٣٣٨٥٧٢٩	٣٢٦١٥٧٩	٣٢١٠٥٩٥	٢	٢٥٥٧٦٣٠
٣٢٥٣٣٥٥	٣٣٧٨٧٢٢	٣٢٦٨٤٧٠	٣٢٢٨٤٩٩	٣	

يتضح من ذلك أن فئة العمال متوسطى المهارة تتألف من البديل الاول من ٣٧,٩٢٨%

فى عام ١٩٦٠ الى ٢٥,٠٠٠% فى عام ١٩٨٥ بنقص قدره ١٢,٩٢٨% .

وفى البديل الثانى والثالث تصل النسبة الى ٢٤,٥٠٠% لسنة ١٩٨٥ بنقص قدره ١٣,٤٢٨%

ورغم هذا التناقص فى النسبة الا ان الاعداد تتزايد تبعا لتزايد قوة العمل بتزايد السكان حتى

عام ١٩٨٥ ففى البديل الاول يرتفع العدد من ٢٥٥٧٦٣٠ لسنة ١٩٦٠ الى ٣٣١٩٧٥٠ ففى

عام ١٩٨٥ بزيادة قدرها ٧٦٢١٢٠ بمتوسط سنوى قدره ٣,٥٠٠% وفى البديل الثانى

والثالث يرتفع العدد الى ٣٢٥٣٣٥٥ فى سنة ١٩٨٥ بزيادة قدرها ٦٩٥٧٢٥ بمتوسط سنوى قدره ٢٧٨٠٠ •

ويرجع هذا التناقص الى اتجاهات التنمية الاقتصادية وتوسيع قاعدة الصناعة التى تتمسك الاعداد الكبيرة من فئة المزارعين التى يبلغ عددها فى عام ١٩٦٠ حوالى مليون ونصف وتصل حوالى ٢ مليون فى عام ١٩٨٥ فى البدائل الثلاثة •

سابعاً : العمال غير المهرة

أ - التوزيع النسبي لفئة العمال غير المهرة للبدائل الثلاثة خلال الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥

١٩٨٥ %	١٩٨٠ %	١٩٧٥ %	١٩٧٠ %	البدائل	١٩٦٠ %
٢٦,٠٠٠	٢٩,٧٤٨	٣٢,٦٣١	٣٤,٩٢١	١	
٢٥,٠٠٠	٢٨,٩٧٠	٣٢,١٤٠	٣٤,٦٣٦	٢	٣٨,١٩٤
٢٣,٠٠٠	٢٧,٩٥٥	٣١,٤٧٤	٣٤,١٤٦	٣	

ب - احتمالات الطلب على فئة العمال غير المهرة للبدائل الثلاثة خلال الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥

٣٤٥٢٥٤٠	٣٥٣٢٨٧٢	٣٣٥٦٠٩٨	٣٢٧٣٤٩٥	١	
٣٣١٩٧٥٠	٣٤٤٠٤٧٧	٣٣٠٥٥٩٩	٣٢٤٦٧٧٩	٢	٢٥٧٥٥٧٠
٣٠٥٤١٧٠	٣٣١٩٩٣٦	٣٢٣٧١٠١	٣٢٠٠٨٤٦	٣	

يتبين من ذلك ان نسبة العمال غير المهرة يتناقص في ٢٥ سنة في الدليل الاول من ٣٨,١٩٤% في عام ١٩٦٠ الى ٢٦,٠% في عام ١٩٨٥ بنقص قدره ١٢,١٩٤% بواقع حوالي ١/٢% سنويا .

وفي البديل الثاني تصل النسبة الى ٢٥,٠% في عام ١٩٨٥ بنقص قدره ١٣,١٩٤% وفي البديل الثالث تصل النسبة الى ٢٣,٠% في عام ١٩٨٥ بنقص قدره ١٥,١٩٤% ورغم تناقص النسبة فكما سبق الاشارة اليه بالنسبة لفئتي المساعدين والعمال متوسطي المهارة فان الاعداد تتزايد .

فوجد في البديل الاول يتزايد العدد من ٢٥٧٥٥٧٠ في عام ١٩٦٠ وتصل الى ٣٤٥٢٥٤٠ في عام ١٩٨٥ بزيادة قدرها ٨٧٦٩٧٠ بمتوسط سنوي قدره ٣٥٠٧٩ .
 وفي البديل الثاني يصل العدد الى ٣٣١٩٧٥٠ بزيادة قدرها ٧٤٤١٨٠ بمتوسط سنوي قدره ٢٩٧٦٧ .
 وفي البديل الثالث يصل العدد الى ٣٠٥٤١٧٠ بزيادة قدرها ٤٧٨٦٠٠ بمتوسط سنوي قدره ١٩١٤٥ .
 وفيما يلي اعداد العمال الزراعيين والعمال غير المهرة ونسبتهم الى قوة العمل في السنوات من ١٩٦٠-١٩٨٥ .

بيان سنوات	قوة العمل (١)	العمال الزراعيين (٢)	العمال غير المهرة (٣)	الجملة (٢+٣)	% (بالنسبة لقوة العمل)
١ - البديل الاول					
١٩٦٠	٦٧٤٣٤٠٨	١٥١٩٧٨٠	٢٥٧٥٥٧٠	٤٠٩٥٣٥٠	٦٠٫٧
١٩٨٥	١٣٢٧٩٠٠٠	١٩٦٩٩٣٦	٣٤٥٢٥٤٠	٥٤٢٢٤٧٦	٤٠٫٨
٢ - البديل الثاني					
	١٣٢٧٩٠٠٠	١٩٣٠٥٠٩	٣٣١٩٧٥٠	٥٢٥٠٢٥٩	٣٩٫١
٣ - البديل الثالث					
	١٣٢٧٩٠٠٠	١٩٣٠٥٠٩	٣٠٥٤١٧٠	٤٩٨٤٦٧٩	٣٨٫٠

من ذلك يتضح ان البديل الاول يحقق نقص في نسبة قاعدة العمال الزراعيين وغير المهرة

حوالي ٢٠% في مدى ٢٥ سنة .

والبديل الثاني يحقق نقص في نسبة قدرها ٢١٫٦%

والبديل الثالث يحقق نقص في نسبة قدرها ٢٢٫٧%

البيدائل الأول

- ١- جداول النسب من (١-أ) حتى (١-ى)
- ٢- جداول الاعداد من (١-أأ) حتى (١-ىى)

جدول رقم (١ - أ)

التوزيع النسبي للهيكل الوظيفي على أساس الجامعات الأساسية
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل أول

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	السنوات
%	%	%	%	%	الهيكل الوظيفي
١٣٠٠	١١٨١	١٠٨٦	٩٩٩	٨٤٤	مديرون
٣٧٠٠	٣٠٢٩	٢٤٧٧	٢٠٢٦	١٣٥٤	اخصائيون
١١٠٠٠	٧٩٢٠	٥٧١٠	٤٠٩٠	٢٠٩٨	فنيون
٩٠٠٠	٨٧٨٤	٨٦٩٨	٨٦١١	٨٤٤١	مساعدون
٢٤٠٠٠	٢٠٥١٦	١٧٦١٢	١٥١١٨	١١١٤١	عمال مهرة
٢٥٠٠٠	٢٨٧٧٢	٣١٧٨٦	٣٤٢٣٥	٣٧٩٢٨	عمال متوسطي المهارة
٢٦٠٠٠	٢٩٧٤٨	٣٢٦٣١	٣٤٩٢١	٣٨١٩٤	عمال غير مهرة
١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	جملة

جدول رقم (١ - ب)

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل أول

(١) المديرون

المهن	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١ - مديرون اداريون وتنفيذيون في الحكومة		٠٠٠٦٤٠	٠٠٠٧٥٧	٠٠٠٨٢٣	٠٠٠٨٩٥	٠٠٠٩٨٥
٢ - المديرون في قطاع الاعمال		٠٠٠٢٠٤	٠٠٠٢٤٢	٠٠٠٢٦٣	٠٠٠٢٨٦	٠٠٠٣١٥
الجملة		٠٠٠٨٤٤	٠٠٠٩٩٩	١٠٠٠٨٦	١٠٠١٨١	١٠٠٣٠٠

جدول رقم (١ - ح)

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل أول

(٢) الأخصائىون

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	السنوات المهن
٠٠٧٣٨	٠٠٦٠٦	٠٠٥٠٦	٠٠٤٠٥	٠٠٢٥٦	٣ - المعمارىون والمهندسون ومن اليهم
٠٠٠٧٤	٠٠٠٦١	٠٠٠٤٦	٠٠٠٣٢	٠٠٠١٧	٤ - المشتغلون بعلوم الكيمياء والطبيعة والجيولوجيا
٠٠٢٦٠	٠٠٢١٣	٠٠١٧٤	٠٠١٤٣	٠٠٠٩٥	٥ - المتخصصون فى علوم الحياه والبيطره والزراعه
٠٠٤٠٨	٠٠٣٢٣	٠٠٢٤٩	٠٠١٩٥	٠٠١١٩	٦ - الاطباء والجراحون وأطباء الاسنان
٠٠٠٨٧	٠٠٠٧٥	٠٠٠٦٦	٠٠٠٥٢	٠٠٠٢٤	٧ - الصيادلة
٠٠٠١٩	٠٠٠١٥	٠٠٠١٠	٠٠٠٠٤	٠٠٠٠١	٨ - اخصائيات التمريض
٠٠١٦١	٠٠١٣٢	٠٠١٠٨	٠٠٠٩١	٠٠٠٦٤	٩ - متخصصون فى الدين
٠٠٤٧٤	٠٠٣٨٩	٠٠٣٢٥	٠٠٢٦٨	٠٠١٨٩	١٠ - متخصصون فى القانون
٠٠١٣٠	٠٠١٠٧	٠٠٠٨٨	٠٠٠٧٤	٠٠٠٥٢	١١ - الفنانون والكتاب ومن اليهم
٠٠٠١٦	٠٠٠١٣	٠٠٠١١	٠٠٠٠٩	٠٠٠٠٦	١٢ - قائد والطائرات ومهندسوها
٠٠٩٣٦	٠٠٧٦٩	٠٠٦٢١	٠٠٥٢٩	٠٠٣٧٣	١٣ - مدرسون (عدا المرحلة الاولى)
٠٠٣٩٧	٠٠٣٢٦	٠٠٢٦٨	٠٠٢٢٤	٠٠١٥٨	١٤ - مهن فنيه وعلميه اخرى
٣٠٧٠٠	٣٠٠٢٩	٢٠٤٧٧	٢٠٠٢٦	١٠٣٥٤	الجملة

- ٤٧ -

جدول رقم (١ - د)

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل اول

(٣) فنيون وملاحون وظنون

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	السنوات المهين
٧,٢٣٣	٥,٢٣١	٣,٧٤٦	٢,٦٧٥	١,٣٧١	١٥ - مدرسون
٠,١٤٣	٠,١١٨	٠,٠٨٨	٠,٠٧٥	٠,٠٤٠	١٦ - فنيون طبيون
٣,٦٢٤	٢,٦٢١	١,٨٧٦	١,٣٤٠	٠,٦٨٧	١٧ - فنيون آخرون
١١,٠٠٠	٧,٩٧٠	٥,٧١٠	٤,٠٩٠	٢,٠٩٨	الجملة

جدول رقم (١ - هـ)

(٤) المهين المساعد

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	السنوات المهين
٩,٠٠٠	٨,٧٨٤	٨,٦٩٨	٨,٦١١	٨,٤٤١	١٨ - المهين المساعد

جدول رقم (١ - و)

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل أول

(٥) عمال مهجرة

المهنة	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١٩ - صف ضباط القسم التنقيذي ومهندسو السفن		٠٣٦٦	٠٤٩٧	٠٥٧٩	٠٦٧٥	٠٧٩٠
٢٠ - الغزالون والنساجون وعمال التريكو		٢٠٤٢	٢٧٧١	٣٢٢٨	٣٧٦١	٤٣٩٩
٢١ - الخياطون وعمال قصا لا قمشه وصناعة الفراء		١٦٠٤	٢١٧٧	٢٥٣٦	٢٩٥٤	٣٤٥٦
٢٢ - عمال تفصيل وتجهيز قالب الحذاء وصناعة الجلود		٠٨٢٥	١١١٩	١٣٠٣	١٥١٨	١٧٧٦
٢٣ - عمال الافران والدرفله وسحب وسبك المعادن		٠٥٠٧	٠٦٨٨	٠٨٠١	٠٩٣٣	١٠٩٢
٢٤ - صناعة الاجهزه الدقيقة والساعاتيه والجوهرجيه		٠٩٠	٠١٢٢	٠١٤٣	٠١٦٦	٠١٩٤
٢٥ - براد والعدد وصانعوا آلات واللحامون		٢٦٣٩	٣٥٨٠	٤١٧١	٤٨٥٨	٥٦٨٣
٢٦ - الكهربائيون ومن اليهم		٠٤٩١	٠٦٦٧	٠٧٧٧	٠٩٠٥	١٠٥٨
٢٧ - النجارون ومن اليهم		١٤٩٠	٢٠٢١	٢٣٥٥	٢٧٤٣	٣٢٠٩
٢٨ - الطبايعون والجماعون والحفصرون والمجلدون		٠٢٥٦	٠٣٤٦	٠٤٠٣	٠٤٧٠	٠٥٥٠
٢٩ - عمال الحرف والافران وتشكيل الزجاج		٠٣٤٩	٠٤٧٣	٠٥٥١	٠٦٤٢	٠٧٥١
٣٠ - عمال العمليات الكيماوية		٠٢١٠	٠٢٨٦	٠٣٣٣	٠٣٨٨	٠٤٥٤
٣١ - سائقو القطارات ووقادها		٠٠٨٦	٠١١٦	٠١٣٦	٠١٥٨	٠١٨٥
٣٢ - الرياضيين المحترفون والمشتغلون بالرياضه		٠٠١٥	٠٠٣٩	٠٠٤٢	٠٠٤٤	٠٠٤٧
٣٣ - المصورون وعمال تشغيل آلات التصوير		٠٠٤٣	٠١٠٩	٠١١٨	٠١٢٤	٠١٣٠
٣٤ - مهن طبيه		٠١٢٨	٠١٠٧	٠١٣٦	٠١٧٧	٠٢٢٦
الجملة		١١١٤١	١٥١١٨	١٧٦١٢	٢٠٥١٦	٢٤٠٠٠

جدول رقم (١ - ع)

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

(٥) عمال متوسطي المهارة

بديل أول

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	السنوات المهين
١٠٦٨	١٢٢٩	١٣٥٧	١٤٦٢	١٦٢١	٣٥ - السائقون للنقل البري
٠٢٧	٠٣٢	٠٣٥	٠٣٨	٠٤٣	٣٦ - المحصلون والفورملجية بالسكة الحديد
٠١٥٠	٠١٧٣	٠١٩١	٠٢٠٥	٠٢٢٨	٣٧ - عمال تشغيل التليفونات والتلغرافات
٠٢٨٠	٠٣٢٢	٠٣٥٦	٠٣٨٣	٠٤٢٣	٣٨ - موزعو البريد والسعاة
٠١١٨	٠١٣٥	٠١٤٩	٠١٦١	٠١٧٨	٣٩ - المشتغلون في أعمال النقل والمواصلات الآخرون
٠٢٢٠	٠٢٥٣	٠٢٨٠	٠٣٠٢	٠٣٣٣	٤٠ - النقاشون ولاصقو ورق الجدران
٠٩٣٥	١٠٧٦	١١٨٩	١٢٨٠	١٤١٨	٤١ - عمال البناء والبياض والإنشاءات
٠٥٨٨	٠٦٧٦	٠٧٤٧	٠٨٠٥	٠٨٩٢	٤٢ - الطحانون والخبازون والاعذية والمشروبات
٠٠٥٢	٠٠٦٠	٠٠٦٧	٠٠٧٢	٠٠٧٩	٤٣ - عمال تجهيز الدخان وصنع منتجاته
٠٤٠٢	٠٤٦٣	٠٥١٢	٠٥٥١	٠٦١١	٤٤ - اصحاب الحرف وعمال الانتاج الآخرون
٠١٠٧	٠١٢٤	٠١٣٧	٠١٤٧	٠١٦٢	٤٥ - عمال تشغيل الماكينات الثابتة ومعدات الحفر والرفع
١٥٧٢	١٨١٠	١٩٩٩	٢١٥٣	٢٣٨٤	٤٦ - مديرو المنازل والطهاة ورفساء الخدم
٠٥٣٣	٠٦١٣	٠٦٧٧	٠٧٢٩	٠٨٠٨	٤٧ - الحلاقون والمشتغلون بتصفيف الشعر والتجميل
١٧٦٣	٢٠٢٩	٢٢٤١	٢٤١٤	٢٦٧٥	٤٨ - رجال المطافىء والشرطة ومن اليهم
٢٣١٠	٢٦٥٨	٢٩٣٧	٣١٦٣	٣٥٠٥	٤٩ - الباعة ومساعد البيع بالمحلات العامة
١٤٨٣٥	١٧٠٧٣	١٨٨٦٢	٢٠٣١٥	٢٢٥٣٧	٥٠ - المزارعون ومديرو المزارع
٠٠٤٠	٠٠٤٦	٠٠٥٠	٠٠٥٥	٠٠٣١	٥١ - مهين طبيه
٢٥٠٠٠	٢٨٧٧٢	٣١٧٨٦	٣٤٢٣٥	٣٧٩٢٨	الجملة

(٧) عمال غير مهرة

٢٦,٠٠٠	٢٩,٧٤٨	٣٢,٦٣١	٣٤,٩٢١	٣٨,١٩٤	جملة العمال غير المهرة
--------	--------	--------	--------	--------	------------------------

اجمالي عام

١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	اجمالي عام
---------	---------	---------	---------	---------	------------

جدول رقم (١ - ١١)

التوزيع العددي للهيكمل الوظائف على اساس المجاميع الاساسيه
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ٨٥

بديل اول

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	السنوات
عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	فئات الهيكمل الوظائفى
١٧٢٦٢٧	١٤٠٢٥٦	١١١٦٩٥	٩٣٦٤٦	٥٦٩٣٩	مديرون
٤٩١٣٢٣	٣٥٩٧٢٤	٢٥٤٧٦٠	١٨٩٩١٧	٩١٢٩٧	اخصائيون
١٤٦٠٦٩٠	٩٤٦٥١٧	٥٨٧٢٧٤	٣٨٣٣٩٧	١٤١٤٧٠	فنيون
١١٩٥١١٠	١٠٤٣١٨٨	٨٩٤٥٨٩	٨٠٧١٩٥	٥٦٩٢٣٤	مساعدون
٣١٨٦٩٦٠	٢٤٣٦٤٨٠	١٨١١٣٩٤	١٤١٧١٦١	٧٥١٢٦٨	عمال مهرة
٣٣١٩٧٥٠	٣٤١٦٩٦٣	٣٢٦٩١٩٠	٣٢٠٩١٨٩	٢٥٥٧٦٣٠	عمال متوسطى المهارة
٣٤٥٢٥٤٠	٣٥٣٢٨٧٢	٣٣٥٦٠٩٨	٣٢٧٣٤٩٥	٢٥٧٥٥٧٠	عمال غير مهرة
١٣٢٧٩٠٠٠	١١٨٧٦٠٠٠	١٠٢٨٥٠٠٠	٩٣٧٤٠٠٠	٦٧٤٣٤٠٨	جملة

جدول رقم (١ - ب ب)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل اول

(١) المديرين

المهن	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١ - مديرون اداريين وتنفيذيين في الحكومة		٤٣١٣٩	٧٠٩٤٦	٨٤٦٢٠	١٠٦٢٥٨	١٣٠٧٨٢
٢ - المديرين في قطاع الأعمال		١٣٨٠٠	٢٢٧٠٠	٢٧٠٧٥	٣٣٩٩٨	٤١٨٤٥
الجملة		٥٦٩٣٩	٩٣٦٤٦	١١١٦٩٥	١٤٠٢٥٦	١٧٢٦٢٧

جدول رقم (١ - ح) (١)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل اول

(٢) الاخصائيون

المهن	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	٨٥
٣ - المعماريون والمهندسون ومن اليهم		١٧٢٦٨	٣٨٠٠٠	٥٢٠٠٠	٧٢٠٠٠	٠٠٠
٤ - المشتغلون بعلوم الكيمياء والطبيعة والجيولوجيا		١١٧١	٣٠٠٠	٤٧٠٠	٧٢٠٠	٨٠٠
٥ - المتخصصون في علوم الحياة والبيطرة والزراعة		٦٤٢٢	١٣٣٧٠	١٧٩٣٥	٢٥٣٢٤	٥٨٩
٦ - الأطباء والجراحون وأطباء الأسنان		٧٩٨٥	١٨٣٠٠	٢٥٦٠٠	٣٨٤٠٠	٢٠٠
٧ - الصيادلة		١٥٩٧	٤٩٠٠	٦٨٠٠	٨٩٠٠	٥٠٠
٨ - اخصائيات التمريض		٢٩	٤٠٠	١١٠٠	١٨٠٠	٥٠٠
٩ - متخصصون في الدين		٤٣٣١	٨٥٢٧	١١١٦٨	١٥٦٩٨	٣٨٢
١٠ - متخصصون في القانون		١٢٧٣٨	٢٥٠٩٥	٣٢٨٧٠	٤٦٢٠٠	٩٣١
١١ - الفنانون والكتاب ومن اليهم		٣٤٩٣	٦٨٩٠	٩٠٢٤	١٢٦٨٥	٢٧٧
١٢ - قائد والطائرات ومهندسوها		٤٢١	٨٢٨	١٠٨٣	١٥٢٥	٠٧٥
١٣ - مدرسون (عدا المرحلة الاولى)		٢٥١٦٥	٤٩٥٧٨	٦٤٩٣٦	٩١٢٧٧	٣٣١
١٤ - مهن فنية وعلمية أخرى		١٠٦٧٧	٢١٠٢٩	٢٧٥٤٤	٣٨٧١٥	٧٣٨
الجملة		٩١٢٩٧	١٨٩٩١٧	٢٥٤٧٦٠	٣٥٩٧٢٤	٣٢٣

جدول رقم (١ - د د)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل اول

(٣) فنيون وملاحظون

المهن	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١٥ - مدرسون		٩٢٤٥٨	٢٥٠٧٦٥	٣٨٥٢٤٣	٦٢١٢٦٧	٩٦٠٤٩٠
١٦ - فنيون طبيون		٢٦٩٩	٧٠٠٠	٩٠٠٠	١٤٠٠٠	١٩٠٠٠
١٧ - فنيون آخرون		٤٦٣١٣	١٢٥٦٣٢	١٩٣٠٠٤	٣١١٢٥٠	٤٨١٢٠٠
جملة		١٤١٤٧٠	٣٨٣٣٩٧	٥٨٧٢٤٧	٩٤٦٥١٧	١٤٦٠٦٩٠

جدول رقم (١ - ه ه)

(٤) المهن المساعدة

المهن	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١٨ - المهن المساعدة		٥٦٩٢٣٤	٨٠٧١٩٥	٨٩٤٥٨٩	١٠٤٣١٨٨	١١٩٠١١٠

جدول رقم (١ - و)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل أول

(٥) عمال مهرة

السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١٩ - صف ضباط القسم التنفيذي ومهندسو السفن	٢٤٧٢٨	٤٦٦٣٠	٥٩٥٨٩	٨٠١٦٢	١٠٤٨٥٦
٢٠ - الغزالون والنساجون وعمال التريكو	١٣٧٦٨٣	٢٥٩٧٦٨	٣٣٢٠٣٢	٤٤٦٦١٣	٥٨٤١٧٣
٢١ - الخياطون وعمال قصب الاقمشة وصناعة الفراة	١٠٨١٦٨	٢٠٤٠٧٣	٢٦٠٨٣٦	٣٥٠٨٤٨	٤٥٨٩٢٨
٢٢ - عمال تفصيل وتجهبزق السب الحذاء وصباغة الجلود	٥٥٦١١	١٠٤٨٧٢	١٣٤٠٥٠	١٨٠٢٩٤	٢٣٥٨٤١
٢٣ - عمال الافران والدرفله وسحب وسبك المعادن	٣٤٢٠٣	٦٤٤٧٧	٨٢٤٢٤	١١٠٨٥٣	١٤٤٩٩٦
٢٤ - صناعة الاجهزة الدقيقة والساعاتية والجرهرجية	٦٠٨٤	١١٤٧٧	١٤٦٧٧	١٩٧٣٣	٢٥٨١٨
٢٥ - براد والعدد وصانع السالات واللحامون	١٧٧٩٢٣	٣٣٥٥٨٦	٤٢٨٩٣٧	٥٧٦٩٦٠	٧٥٤٦٧٦
٢٦ - الكهريائيون ومن المهيم	٣٣٠٩٩	٦٢٤٩٣	٧٩٨٨٠	١٠٧٤٥١	١٤٠٥٤٣
٢٧ - النجارون ومن المهيم	١٠٠٤٥٣	١٨٩٤٧٤	٢٤٢١٨٤	٣٢٥٧٥٥	٤٢٦٠٨٢
٢٨ - الطباعون والجماعون والحبارون والمجلدون	١٧٢٣٨	٣٢٤٤٧	٤١٤٨٧	٥٥٧٩٧	٧٢٩٨٦
٢٩ - عمال الخزف والافران وتشكيل الزجاج	٢٣٥٢٢	٤٤٣٥٣	٥٦٦٩١	٧٦٢٧٠	٩٩٧٥٢
٣٠ - عمال العمليات الكيماوية	١٤١٦٢	٢٦٧٨٧	٣٤٢٣٤	٤٦٠٤٣	٦٠٢١٨
٣١ - سائقو القطارات ووقاد وهما	٥٨١٨	١٠٩١٣	١٣٩٤٣	١٨٧٦٧	٢٤٥٤٦
٣٢ - الرياضيون المحترفون والمشتغلون بالرياضة	١٠١٨	٣٦٤٩	٤٣٣٣	٥٢٧٠	٦٢٢٦
٣٣ - المصورون وعمال تشغيل آلات التصوير	٢٩١٩	١٠١٦٢	١٢٠٩٧	١٤٦٦٤	١٧٣١٩
٣٤ - مهن طبيه	٨٦٣٩	١٠٠٠٠	١٤٠٠٠	٢١٠٠٠	٣٠٠٠٠
الجملة	٧٥١٢٦٨	١٤١٧١٦١	١٨١١٣٩٤	٢٤٣٦٤٨٠	٣١٨٦٩٦٠

جدول رقم (١-ى ي)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

يديل أول

(٦) العمال متوسطي المهارة

السنين	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
٣٥ - السائقين للنقل البري	١٠٩٣١٧	١٣٧٠٣٩	٢٣٩٥٨٤	١٤٥٩٠٨	١٤١٧٥٧
٣٦ - المحصلين والفرملجية بالسكة الحديد	٢٨٧١	٣٥١٨	٣٥٨٩	٣٧٣٧	٣٦٢٧
٣٧ - عمال تشغيل التليفونات والتلغرافات	١٥٣٤٨	١٩٢٦٢	١٩٦٢٣	٢٠٤٨٤	١٩٨٩٨
٣٨ - مزعو البريد والسعاة	٢٨٤٩١	٣٥٩٣٠	٣٦٦٣٢	٣٨٢٦٦	٣٧١٧٧
٣٩ - المشتغلون في أعمال النقل والحواصل الأخرى	١١٩٧٨	١٥١٠٤	١٥٣٧١	١٦٠٧٢	١٥٦١٧
٤٠ - النقاشون ولاصقوا ورق الجدران	٢٢٤٨٩	٢٨٢٥٤	٢٨٧٩١	٣٠٠٧٣	٢٩٢١٨
٤١ - عمال البناء والبياض والانشاءات	٩٥٦٤٠	١٢٠٠١٦	١٢٢٢٦٣	١٢٧٨١٠	١٢٤١٧٦
٤٢ - عمال البناء والبياض والانشاءات	٦٠١٦٥	٧٥٤١٤	٧٦٨١٤	٨٠٣١٤	٧٨٠٣٢
٤٣ - عمال تجهيز الدخان وصنع منتجاته	٥٣١٥	٦٧٥٣	٦٨٦٦	٧١٥٨	٦٩٥٢
٤٤ - أصحاب الحرف وعمال الانتاج الآخرون	٤١٢٣٢	٥١٦٧٤	٥٢٦٢٧	٥٥٠١٤	٥٣٤٤٨
٤٥ - عمال تشغيل الماكينات الثابتة ومعدات الحفر والرقع	١٠٩٢٠	١٣٧٨٩	١٤٠٤٤	١٤٦٧٦	١٤٢٥٦
٤٦ - مديرو المنازل والطهاة ورؤساء الخدم	١٦٠٧٨٤	٢٠١٨٦٣	٢٠٥٦٣١	٢١٤٩٢٢	٢٠٨٨٠٧
٤٧ - الحلاقون والمشتغلون بتصفيف الشعر والتجميل	٥٤٤٧٨	٦٨٣٤٢	٦٩٦٣٦	٧٢٧٩٦	٧٠٧٢٧
٤٨ - رجال المطافئ والشرطة ومن اليهم	١٨٠٣٨٦	٢٣٦٢٤٢	٢٣٠٤٨٢	٢٤٠٨٩٨	٢٣٤٠٤٥
٤٩ - الباعة ومساعدو البيع بالمحلات العامة	٢٣٦٣٧٤	٣٦٦٥٣٩	٣٠٢٠٦٩	٣١٥٧٢٠	٣٠٧٢٣٧
٥٠ - المزارعون ومديرو المزارع	١٥١٩٧٨٠	١٩٤٣٣٢	١٩٣٩٩٥	٢٠٢٧٢٣	١٩٦٩٣٦
٥١ - مهن طبيه	٢٠٦٢	٥١١٨	٥٢٢٨	٥٤٩٢	٥٣٤٠
الجملة	٦٥٠٧٦٣٠	٩٢٠٢٨٩	٩١٦١٩٠	٩٤١٦٩٦٣	٩١١٩٧٥٠

(٧) عمال غير مهرة

٣٤٥٢٥٥٠	٣٥٣٨٧٢	٣٥٦٠٩٨	٣٢٢٢٤٦٥	٢٥٧٥٥٧٠
---------	--------	--------	---------	---------

اجمالي عام

١٣٧٩٠٠٠	١١٨٧٦٠٠٠	٩٠٢٨٥٠٠٠	٩٣٧٤٠٠٠	٦٧٤٣٤٥٨
---------	----------	----------	---------	---------

البديل الثانى

- ١- جداول النسب من (٢-أ) حتى (٢-ى)
٢- جداول الاعداد من و ٢-أأ (حتى (٢-ى)

التعديل الثاني

جدول رقم (٢ - أ)

التوزيع النسبي للهيكل الوظيفي على أساس المجاميع الأساسية
في السنوات من ١٩٦٠ - ١٩٨٥

السنوات					فئات الهيكل الوظيفي
١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	
%	%	%	%	%	
١,٥٠٠	١,٣٢٨	١,١٨٦	١,٠٥٩	٨٤٤	مديرون
٤,٠٠٠	٣,٢٠٦	٢,٥٨٥	٢,٠٨٤	١,٣٥٤	اخصائيون
١٢,٠٠٠	٨,٥٨٦	٦,٠٣٧	٤,٢٤٤	٢,٠٩٨	فنيون
٨,٥٠٠	٨,٨٨٤	٨,٤٧١	٨,٤٦١	٨,٤٤١	مساعدون
٢٤,٥٠٠	٢٠,٩١٧	١٧,٨٦٩	١٥,٢٦٦	١١,١٤١	عمال مهرة
٢٤,٥٠٠	٢٨,٥٠٩	٣١,٧١٢	٣٤,٢٥٠	٣٧,٩٣٨	عمال متوسطي المهارة
٢٥,٠٠٠	٢٨,٩٧٠	٣٢,١٤٠	٣٤,٦٣٦	٣٨,١٩٤	عمال غير مهرة
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	اجمالي

جدول رقم (٢ - ب)

التوزيع النسبي للمشغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠-١٩٨٥

بديل ثانى

(١) المديرين

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	السنوات المتضمنة
١١٣٦	١٠٠٦	٨٩٩	٨٠٢	٦٤٠	(١) مديرون اداريين وتنفيذيون فى الحكومة
٣٦٤	٣٢٢	٢٨٧	٢٥٧	٢٠٤	(٢) المديرون فى قطاع الاعمال
١٥٠٠	١٣٢٨	١١٨٦	١٠٥٩	٨٤٤	مجلسة المديرين

جدول رقم (٢ - ب)

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠-١٩٨٥

بديل ثانى

٢ - الاخصائيون

المهنة	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
(٣) المهندسون والمهندسون ومن اليهم		٢٥٦	٤٢٧	٥٦٤	٦٧٤	٧٩١
(٤) المشتغلون بحلوم الكيمياء والطبحة والجيولوجيا		١٧	٣٤	٥١	٦٧	٧٩
(٥) المتخصصون في علوم المياه والبيطرة والزراعة		٩٥	١٤٦	١٨٢	٢٢٦	٢٨٢
(٦) الاطباء والجراحون واطباء الاسنان		١١٩	٢٠٦	٢٥٩	٣٤٩	٤٣٩
(٧) الصيادلة		٢٤	٥٢	٦٦	٧٥	٨٧
(٨) اخصائيات التمريض		٠١	٠٠٤	١١	١٥	١٩
(٩) متخصصون في الدين		٦٤	٩٣	١١٠	١٣٧	١٧٥
(١٠) متخصصون في القانون		١٨٩	٢٧٢	٣٢٦	٤٠٤	٥١٧
(١١) الفنانون والكتاب ومن اليهم		٥٢	٧٥	٨٨	١١١	١٤٢
(١٢) فاعدو الطائرات ومن اليهم		٠٦	٠٠٩	١١	١٣	١٧
(١٣) مدرسون (عدا المرحلة الاولى)		٣٧٣	٥٣٨	٦٤٤	٧٩٧	١٠٢٠
(١٤) مهنة فنية وعلمية اخرى		١٥٨	٢٢٨	٢٧٣	٣٣٨	٤٣٢
الجملة		١٣٥٤	٢٠٨٤	٢٥٨٥	٣٢٠٦	٤٠٠٠

جدول رقم (٢ - د)

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠-١٩٨٥

بديل ثانى

٣ - فنيون وملاحظون

المهنة	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
(١٥) مدرسون		١,٣٧١	٢,٧٧٨	٣,٩٥٧	٥,٦٣٦	٧,٨٨٩
(١٦) فنيون طبيون		٠,٠٤٠	٠,٠٧٥	٠,٠٩٧	٠,١٢٦	٠,١٥٨
(١٧) فنيون آخرون		٠,٦٨٧	١,٣٩١	١,٩٨٣	٢,٨٢٤	٣,٩٥٣
جملة		٢,٠٩٨	٤,٢٤٤	٦,٠٣٧	٨,٥٨٦	١٢,٠٠٠

جدول رقم (٢ - هـ)

٤ - المهين المساعد

المهنة	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
(١٨) المهين المساعد		٨,٤٤١	٨,٤٦١	٨,٤٧١	٨,٨٨٤	٨,٥٠٠

جدول رقم (٢ - و)

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠-١٩٨٥

٥ - عمال مهسرة

بديل ثانى

المهنة	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
(١٩) صف ضباط القسم التنفيذي ومهندسو السفن		٠٣٦٦	٠٥٠٢	٠٥٨٨	٠٦٨٨	٠٨٠٦
(٢٠) الخزالون والنساجون وعمال التريكو		٢٠٤٢	٢٧٩٨	٣٢٧٥	٣٨٣٤	٤٤٩١
(٢١) الخياطون وعمال نسيج الاقمشة وصناعة النسيج		١٦٠٤	٢١٩٨	٢٥٧٣	٣٠١٢	٣٥٢٨
(٢٢) عمال تفصيل وتصميم تالاب المحببات وصناعة الجلود		٠٨٢٥	١١٣٠	١٣٢٢	١٥٤٨	١٨١٣
(٢٣) عمال الافران والذرفلة وسحب وسبك المعادن		٠٥٠٧	٠٦٩٥	٠٨١٣	٠٩٥٢	١١١٥
(٢٤) صناعة الاجهزة الدقيقة والساعاتية والجوهرجية		٠٠٩٠	٠١٢٤	٠١٤٥	٠١٦٩	٠١٩٨
(٢٥) براك والعدد وصانعو الالات والالحامون		٢٦٣٩	٣٦١٥	٤٢٣١	٤٩٥٣	٥٨٠١
(٢٦) الكهربائيون ومن المهيم		٠٤٩١	٠٦٧٣	٠٧٨٨	٠٩٢٢	١٠٨٠
(٢٧) التجارون ومن المهيم		١٤٩٠	٢٠٤١	٢٣٨٩	٢٧٩٧	٣٢٧٦
(٢٨) الطبايعون والجماعون والحفارون والمجعدون		٠٢٥٦	٠٣٥٠	٠٤٠٩	٠٤٧٩	٠٥٦١
(٢٩) عمال الخوف والافران وتشكيل الزجاج		٠٣٤٩	٠٤٧٨	٠٥٥٩	٠٦٥٥	٠٧٦٧
(٣٠) عمال العمليات الكيماوية		٠٢١٠	٠٢٨٨	٠٣٣٨	٠٣٩٥	٠٤٦٣
(٣١) سائقو القطارات ووقادوها		٠٠٨٦	٠١١٨	٠١٣٨	٠١٦١	٠١٨٩
(٣٢) الرياضيون المحترفون والمشتغلون بالرياضة		٠٠١٥	٠٠٣٧	٠٠٤١	٠٠٤٢	٠٠٤٥
(٣٣) المصغرون وعمال تشييل آلات التصوير		٠٠٤٣	٠٠١٠٢	٠٠١١٤	٠٠١١٦	٠٠١٢٦
(٣٤) مهيم طبية		٠٠٢٨	٠٠١٧	٠٠١٤٦	٠٠١٩٤	٠٠٢٤١
جملة العمال المهيرة		١١١٤١	١٥٢٦٦	١٧٨٦٩	٢٠٩١٧	٢٤٥٠٠

جدول رقم (٢ - ب)

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب فئات المهيكل الوظيفي

في السنوات من ١٩٦٥ حتى ١٩٨٥

(٦) عمال متوسطي المهارة

بديل ثانوي

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٥	السنوات المهين
١٠٤٦ر	١٢١٧ر	١٣٥٤ر	١٤٦٣ر	١٦٢١ر	(٣٥) السائقون للنقل البري.
٠٢٧ر	٠٣٢ر	٠٣٥ر	٠٣٨ر	٠٤٣ر	(٣٦) المحصلون والفرملجية بالسكة الحديد
٠١٤٧ر	٠١٧١ر	٠١٩٠ر	٠٢٠٦ر	٠٢٢٨ر	(٣٧) عمال تشغيل التليفونات والتلغرافات
٠٢٧٥ر	٠٣١٩ر	٠٣٥٥ر	٠٣٨٣ر	٠٤٢٣ر	(٣٨) موزعو البريد والسعاة
٠١١٥ر	٠١٣٤ر	٠١٤٩ر	٠١٦١ر	٠١٧٨ر	(٣٩) المشتغلون في اعمال النقل والمواصلات الاخرون
٠٢١٦ر	٠٢٥١ر	٠٢٧٩ر	٠٣٠٢ر	٠٣٣٣ر	(٤٠) النقاشون ولاصقو ورق الجدران
٠٩١٦ر	١٠٦٦ر	١١٨٦ر	١٢٨١ر	١٤١٨ر	(٤١) عمال البناء والبياض والانشاءات
٠٥٧٦ر	٠٦٧٠ر	٠٧٤٥ر	٠٨٠٥ر	٠٨٩٢ر	(٤٢) الطحانون والخبازون والاذنية والمشروبات
٠٥٥٢ر	٠٦٠٠ر	٠٦٧٠ر	٠٧٢٠ر	٠٧٩٠ر	(٤٣) عمال تجهيز الدخان وصنع منتجاته
٠٣٩٤ر	٠٤٥٩ر	٠٥١١ر	٠٥٥١ر	٠٦١١ر	(٤٤) اصحاب الحرف وعمال الانتاج الاخرون
٠١٠٠ر	٠١٢٣ر	٠١٣٦ر	٠١٤٧ر	٠١٦٢ر	(٤٥) عمال تشغيل الماكينات الثابتة ومعدات الحفر والرفع
٢٥٤١ر	٢٧٩٣ر	٢٩٩٤ر	٣١٥٤ر	٣٣٨٤ر	(٤٦) مندبرو المنازل والطهاة وروءساء الخدم
٠٥٢٢ر	٠٦٠٧ر	٠٦٧٦ر	٠٧٢٨ر	٠٨٠٨ر	(٤٧) الحلاقون والمشتغلون بتصنيف الشعر والتجميل
١٧٢٧ر	٢٠١٠ر	٢٢٣٦ر	٢٤١٥ر	٢٦٧٥ر	(٤٨) رجال المطافى والشرطة ومن اليمم
٢٢٦٤ر	٢٦٣٤ر	٢٩٣٠ر	٣١٦٥ر	٣٥٠٥ر	(٤٩) الزراعة ومساعدو البيع بالمحلات العامة
١٤٥٣٨ر	١٦٩١٧ر	١٨٨١٨ر	٢٠٣٢٤ر	٢٢٥٣٧ر	(٥٠) المزارعون ومندبرو المزارع
٠٣٩ر	٠٤٦ر	٠٥٠ر	٠٥٥ر	٠٣١ر	(٥١) مهين طبيبة
٢٤٥٠٠ر	٢٨٥٠٩ر	٣١٧١٢ر	٣٤٢٥٠ر	٣٧٩٢٨ر	الجملة

(٧) عمال غير مهرة

٢٥,٠٠٠	٢٨,٩٧٠	٣٢,١٤٠	٣٤,٦٣٦	٣٨,١٩٤	العمال غير المهرة
--------	--------	--------	--------	--------	-------------------

اجمالي عام

١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	الاجمالي
---------	---------	---------	---------	---------	----------

جدول رقم (٢ - ١١)

التوزيع العددي للهيكل الوظيفي على أساس المجاميع الأساسية
في الفترة من ١٩٦٠ - ١٩٨٥

بديل ثانى

السنوات					فئات الهيكل الوظيفي
١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	
١٩٩١٨٥	١٥٧٧١٣	١٢١٩٨٠	٩٩٢٧١	٥٦٩٣٩	مد يسرون
٥٣١١٦٠	٣٨٠٧٤٥	٢٦٥٨٦٧	١٩٥٣٥٤	٩١٢٩٧	اخصائيون
١٥٩٣٤٨٠	١٠١٩٦٧٣	٦٢٠٩٠٦	٣٩٧٨٣٢	١٤١٤٧٠	فنيون
١٢٨٧١٥	١٠٠٧٥٦٠	٨٧١٢٤٢	٧٩٣١٣٤	٥٦٩٢٣٤	مساعدون
٢٢٥٣٣٥٥	٢٤٨٤١٠٣	١٨٤٧٨٢٧	١٤٣١٠٣٥	٧٥١٢٦٨	عمال مهجرة
٢٢٥٣٣٥٥	٣٣٨٥٧٢٩	٣٢٦١٥٧٩	٣٢١٠٥٩٥	٢٥٥٧٦٣٠	عمال متوسطى المهارة
٣٣١٩٧٥٠	٣٤٤٠٤٧٧	٣٣٠٥٥٩٩	٣٢٤٦٧٧٩	٢٥٧٥٥٧٠	عمال غير مهجرة
٢٢٧٩٠٠٠	١١٨٧٦٠٠٠	١٠٢٨٥٠٠٠	٩٣٧٤٠٠٠	٦٧٤٣٤٠٨	اجمالى

جدول رقم (٢-ب ب)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

(١) المديرون

بديل ثانى

المهنة	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
(١) مديرون اداريون وتنفيذيون في الحكومة		٤٣١٣٩	٧٥٢٠٨	٩٢٤١٢	١١٩٤٨٣	١٥٠٩٠٣
(٢) المديرون في قطاع الاعمال		١٣٨٠٠	٢٤٠٦٣	٢٩٥٦٨	٣٨٢٣٠	٤٨٢٨٢
جملة		٥٦٩٣٩	٩٩٢٧١	١٢١٩٨٠	١٥٧٧١٣	١٩٩١٨٥

جدول رقم (٢) - ج ج (٢)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥
(٢) الاخصائىون

بدليل ثانى

المهنة	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
(٣) المعماريون والمهندسون ومن اليهم		١٧٢٦٨	٤٠٠٠٠	٥٨٠٠٠	٨٠٠٠٠	١٠٥٠٠٠
(٤) المشتغلون بعلوم الكيمياء والنايبيسة والجيولوجيا		١١٧١	٣٢٠٠	٥٢٠٠	٨٠٠٠	١٠٥٠٠
(٥) المتخصصون في علوم المياه والبيطرة والزراعة		٦٤٢٢	١٣٧٥٤	١٨٧١٦	٢٦٨٠٥	٣٧٣٩٣
(٦) الاطباء والجراحون واطباء الاسنان		٧٩٨٥	١٩٣٠٠	٢٦٦٠٠	٤١٤٠٠	٥٨٣٠٠
(٧) الصيادلة		١٥٩٧	٤٩٠٠	٦٨٠٠	٨٩٠٠	١١٥٠٠
(٨) اخصائيات التمريض		٢٩	٤٠٠	١١٠٠	١٨٠٠	٢٥٠٠
(٩) متخصصون في الدين		٤٣٣١	٨٦٧٢	١١٣٨٨	١٦٢٩٥	٢٣٣١٥
(١٠) متخصصون في القانون		١٢٧٣٨	٢٥٥١٤	٣٣٥٠٧	٤٧٩٤٣	٦٨٥٩٨
(١١) الفنانون والكتاب ومن اليهم		٣٤٩٣	٦٩٩٩	٩١٩١	١٣١٥١	١٨٨١٧
(١٢) قاعد والطائرات ومن اليهم		٤٢١	٨٤٢	١١٠٦	١٥٨٢	٢٢٦٤
(١٣) مدرسون (عدا المرحلة الاولى)		٢٥١٦٥	٥٠٤٠٠	٦٦١٩٦	٩٤٧١٠	١٣٥٥١٣
(١٤) مهنة فنية وعلمية اخرى		١٠٦٧٧	٢١٣٧١	٢٨٠٦٧	٤٠١٥٩	٥٧٤٦٠
الجملة		٩١٢٩٧	١٩٥٣٥٤	٢٦٥٨٦٧	٣٨٠٧٤٥	٥٣١١٦٠

جدول رقم (٢-د د)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي

في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

(٣) فنيون وملاحظون

بديل ثانى

السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
المهنة					
(١٥) مدرسون	٩٢٤٥٨	٢٦٠٣٨٢	٤٠٧٠٠٠	٦٦٩٣٣٨	١٠٤٧٦٢٥
(١٦) فنيون طبيون	٢٦٩٩	٧٠٠٠	١٠٠٠٠	١٥٠٠٠	٢١٠٠٠
(١٧) فنيون آخرون	٤٦٣١٣	١٣٠٤٥٠	٢٠٣٩٠٦	٣٣٥٣٣٥	٥٢٤٨٥٥
جملة	١٤١٤٧٠	٣٩٧٨٣٢	٦٢٠٩٠٦	١٠١٩٦٧٣	١٥٩٣٤٨٠

جدول رقم (٢-هـ هـ)

(٤) المهنة المساعدة

السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
المهنة					
(١٨) المهنة المساعدة	٥٦٩٢٣٤	٧٩٣١٣٤	٨٧١٢٤٢	١٠٠٧٥٦٠	١١٢٨٧١٥

جدول رقم (٢-١١)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي

في السنوات من ١٩٦٠-١٩٨٥

(٥) عمال مهرة

بديل ثانى

السنوات					المهنة
١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	
١٠٧٠٤٠	٨١٧٢٣	٦٠٤٦٣	٤٧٠٧٨	٢٤٧٢٨	(١٩) صف ضباط القسم التنفيذي ومهندسو السفن
٥٩٦٣٣٠	٤٥٥٣٣١	٣٣٦٨٥٨	٢٦٢٣٠٨	١٣٧٦٨٣	(٢٠) الغزالون والنساجون وعمال التريكو
٤٦٨٤٨٩	٣٥٧٧١٣	٢٦٤٦٥٢	٢٠٦٠٦٩	١٠٨١٦٨	(٢١) الخياطون وعمال قص الاقمشة وصناعة القراء
٢٤٠٧٥٤	١٨٣٨٢٦	١٣٦٠٠٤	١٠٥٨٩٧	٥٥٦١١	(٢٢) عمال تفصيل وتجهيز قالب الحداء وصناعة الجلود
١٤٨٠٢١	١١٣٠٢٢	٨٣٦١٨	٦٥١١٧	٣٤٢٠٣	(٢٣) عمال الاقران والدرفلة وسحب وسبك المعادن
٢٦٣٤٩	٢٠١١٦	١٤٨٨٤	١١٥٩٥	٦٠٨٤	(٢٤) صناعة الاحزمة الدقيقة والساعاتية والجوهرجية
٧٧٠٣٧٥	٥٨٨٢٤٣	٤٣٥١٨٩	٣٣٨٨٦٣	١٧٧٩٢٣	(٢٥) براد والعدد وصانع الالات والحامون
١٤٣٤٧٩	١٠٩٥٥٥	٨١٠٥٢	٦٣١١٢	٣٣٠٩٩	(٢٦) الكهربائيون ومن المهيم
٤٣٤٩٧٩	٣٣٢١١٨	٢٤٥٧١٢	١٩١٣٣٠	١٠٠٤٥٣	(٢٧) التجارون ومن المهيم
٧٤٥٠٦	٥٦٨٨٢	٤٢٠٨٤	٣٢٧٦٨	١٧٢٣٨	(٢٨) الطباعون والجماعون والحفارون والمجلدون
١٠١٨٣٢	٧٧٧٥٢	٥٧٥٣٠	٤٤٧٩٠	٢٣٥٢٢	(٢٩) عمال الخزف والافران وتشكيل الزجاج
٦١٤٨٧	٤٦٩٥٦	٣٤٧٤٠	٢٧٠٤٣	١٤١٦٢	(٣٠) عمال العمليات الكيماوية
٢٥٠٤٧	١٩١٢٤	١٤١٥٠	١١٠٢٠	٥٨١٨	(٣١) سائقو الطائرات ووقادوها
٥٩٨٨	٤٩٥٤	٤٢٠١	٣٤٥١	١٠١٨	(٣٢) الرياضيون المحترقون والمشتغلون بالرياضة
١٦٦٧٩	١٣٧٨٨	١١٦٩٠	٩٥٩٤	٢٩١٩	(٣٣) المصورون وعمال تشغيل آلات التصوير
٣٢٠٠٠	٢٣٠٠٠	١٥٠٠٠	١١٠٠٠	٨٦٣٩	(٣٤) مهنة طبية
٣٢٥٣٣٥٥	٢٤٨٤١٠٣	١٨٣٧٨٢٧	١٤٣١٠٣٥	٧٥١٢٦٨	جملة العمال المهرة

جدوا رقم (٢-ى ي)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥
(٦) عمال متوسطي المهارة

بدليل ثانى

السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥	المهنة
(١) السائقون للنقل البرى	١٠٩٣١٧	١٣٧٠٩٩	١٣٩٢٨١	١٤٤٥٦٩	١٣٨٨٩٧	
(٢) المحصلون والفرملجية بالسكة الحديد	٢٨٧١	٣٥٢٠	٣٥٨٩	٣٧٣٧	٣٥٧٦	
(٣) عمال تشغيل التليفونات والتلغرافات	١٥٣٤٨	١٩٢٧٠	١٩٥٨٥	٢٠٣٠٥	١٩٥٤٠	
(٤) موزعو البريد والسعاة	٢٨٤٩١	٣٥٩٤٦	٣٦٥١٧	٣٧٩٠٩	٣٦٤٦٢	
(٥) المشتغلون في أعمال النقل والمواصلات الأخرى	١١٩٧٨	١٥٠٧٥	١٥٣٣٣	١٥٨٩٣	١٥٣١٠	
(٦) الناشون ولاصقو ورق الجدران	٢٢٤٨٩	٢٨٢٦٦	٢٨٧١٤	٢٩٨٠٥	٢٨٦٠٥	
(٧) عمال البناء والبياض والانشاءات	٩٥٦٤٠	١٢٠٠٦٨	١٢١٩٩٧	١٢٦٦٠٥	١٢١٦٧٣	
(٨) الطحانون والخبازون والاغذية والمشروبات	٦٠١٦٥	٧٥٤٤٧	٧٦٦٦٣	٧٩٥٥٦	٧٦٤٤٩	
(٩) عمال تجهيز الدخان وصنع منتجاته	٥٣١٥	٦٧٥٥	٦٨٦٦	٧١١٤	٦٨٤٩	
(١٠) اصحاب الحرف وعمال الانتاج الأخرى	٤١٢٣٢	٥١٦٩٦	٥٢٥١٣	٥٤٥٢٣	٥٢٣٧٦	
(١١) عمال تشغيل الماكينات الثابتة ومعدات الحفر والرفع	١٠٩٢٠	١٣٧٩٥	١٤٠٠٦	١٤٥٤٢	١٤٠٠١	
(١٢) مدبرو المنازل والطهاة وروءساء الخدم	١٦٠٧٨٤	٢٠١٩٨٧	٢٠٥٠٩٧	٢١٢٩٥٩	٢٠٤٦١٩	
(١٣) الحلاقون والمشتغلون بتصفيف الشعر والتجميل	٥٤٤٧٨	٦٨٣٧٢	٦٩٤٨٤	٧٢١٢٧	٦٩٢٩٧	
(١٤) رجال المطافى والشرطة ومسئوليه	١٨٠٣٨٦	٢٢٦٣٤٢	٢٢٩٩١١	٢٣٨٧١٢	٢٢٩٣٤٦	
(١٥) الباعة ومساعدو البيع بالمحلات العامة	٢٣٦٣٧٤	٢٩٦٦٦٩	٣٠١٣٨٤	٣١٢٨٢٠	٣٠٠٦٠٨	
(١٦) المزارعون ومدبرو المزارع	١٥١٩٧٨٠	١٩٠٥١٦٨	١٩٣٥٤١١	٢٠٠٩٠٦١	١٩٣٠٥٠٩	
(١٧) مهنة طبية	٢٠٦٢	٥١٢٠	٥٢٢٨	٥٤٩٢	٥٢٣٨	
الجملة	٢٥٥٧٦٣٠	٣٢١٠٥٩٥	٣٢٦١٥٧٩	٣٣٨٥٧٢٩	٣٢٥٣٣٥٥	

(٧) عمال غير مهرة

٣٣١٩٧٥٠	٣٤٤٠٤٧٧	٣٣٠٥٥٩٩	٣٢٤٦٧٧٩	٢٥٨٥٥٧٠	جملة العمال غير المهرة
---------	---------	---------	---------	---------	------------------------

اجمالي عام

١٣٢٧٩٠٠٠	١١٨٧٦٠٠٠	١٠٢٨٥٠٠٠	٩٣٧٤٠٠٠	٦٧٤٣٤٠٨	اجمالي عام
----------	----------	----------	---------	---------	------------

البديل الثالث

- ١- جدول النسب من (٣-١) حتى (٣-٤)
- ٢- جدول الاعداد من (٣-١١) حتى (٣-٤)

- ٧٣ -

جدول رقم (٣ - أ)

التوزيع النسبي للهيكل الوظيفي على اساس المجاميع الاساسيه
في الفترة من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل ثالث

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	السنوات فئات الهيكل الوظيفي
١٦٠٠	١٤١١	١٢٤١	١٠٩٢	٨٤٤	مديرون
٤٤٠٠	٣٤٥٧	٢٧٣٥	٢١٦٣	١٣٥٤	اخصائيون
١٣٠٠٠	٩٢٤٦	٦٣٨١	٤٤٠٤	٢٠٩٨	فنيون
٨٥٠٠	٨٤٨٤	٨٤٧١	٨٤٦١	٨٤٤١	مساعدون
٢٥٠٠٠	٢٠٩٩٧	١٧٩١٩	١٥٢٩٣	١١١٤١	عمال مهرة
٢٤٥٠٠	٢٨٤٥٠	٣١٧٧٩	٣٤٤٤١	٣٧٩٣٨	عمال متوسطي المهارة
٢٣٠٠٠	٢٧٩٥٥	٣١٤٧٤	٣٤١٤٦	٣٨١٩٤	عمال غير مهرة
١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	اجمالي

جدول رقم (٣ - ب)

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل ثالث أ

(١) المديرون

المهنة	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١- مديرون اداريون وتنفيذيون في الحكومة		٠٠٠٠٦٤٠	٠٠٠٠٨٢٧	٠٠٠٠٩٤٠	٠٠٠٠٦٦٩	٠٠٠٠٢١٢
٢- المديرون في قطاع الأعمال		٠٠٠٠٢٠٤	٠٠٠٠٢٦٥	٠٠٠٠٣٠١	٠٠٠٠٣٤٢	٠٠٠٠٣٨٨
جملة		٠٠٠٠٨٤٤	٠٠٠٠٩٩٢	٠٠٠١١٤١	٠٠٠١٤١١	٠٠٠١٦٠٠

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل ثالث

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	السنوات
٨٦٦ر	٧١٦ر	٥٨٣ر	٤٣٨ر	٢٥٦ر	٣ - المعماريون والمهندسون ومن اليهم
٠٨٧ر	٠٧٢ر	٠٤٧ر	٠٣٥ر	٠١٧ر	٤ - المشتغلون بعلوم الكيمياء والطبيعية والجيولوجيا
٣١٠ر	٢٤٣ر	٠١٩٣ر	١٥٢ر	٠٩٥ر	٥ - المتخصصون في علوم الحياه والبيطريه والزراعه
٤٧٦ر	٣٧٤ر	٢٧٨ر	٢١٧ر	١١٩ر	٦ - الاطباء وانجراحون واطباء الاسنان
٠٨٧ر	٠٧٥ر	٠٦٦ر	٠٥٢ر	٠٢٤ر	٧ - الصيادلة
٠١٩ر	٠١٥ر	٠١١ر	٠٠٤ر	٠٠١ر	٨ - اخصائيات التمريض
١٩٥ر	١٤٩ر	١١٩ر	٠٩٦ر	٠٦٤ر	٩ - متخصصون في الدين
٥٧٣ر	٤٤٠ر	٣٤٩ر	٢٨٤ر	١٨٩ر	١٠ - متخصصون في القانون
١٥٧ر	١٢١ر	٠٩٦ر	٠٧٨ر	٠٥٢ر	١١ - الفنانون والكتاب ومن اليهم
٠١٩ر	٠١٤ر	٠١٢ر	٠٠٩ر	٠٠٦ر	١٢ - قائد والطائرات ومهندسوها
١٣١ر	٨٦١ر	٦٩٠ر	٥٦٠ر	٣٧٣ر	١٣ - مدرسون (عدا المرحلة الاولى)
٤٨٠ر	٣٦٩ر	٢٩٣ر	٢٣٨ر	١٥٨ر	١٤ - مهن فنيه وعلميه اخرى
٤٤٠٠ر	٣٤٥٧ر	٢٧٣٥ر	٢١٦٣ر	١٣٥٤ر	جملة الاخصائيون

جدول رقم (٣ - د)

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

(٣) فنيون وملاحظون

بديل ثالث

المهنة	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١٥ - مدرسون		١,٣٧١	٢,٨٨١	٤,١٨٣	٦,٠٧٠	٨,٥٥٠
١٦ - فنيون طبييون		٠,٤٠	٠,٨٠	١,٠٢	١,٣٥	١,٦٧
١٧ - فنيون آخرون		٠,٦٨٧	١,٤٤٣	٢,٠٩٦	٣,٠٤١	٤,٢٨٣
جملة الفنيين والملاحظين		٢,٠٩٨	٤,٤٠٤	٦,٣٨١	٩,٢٤٦	١٣,٠٠٠

جدول رقم (٣ - هـ)

(٤) المهنة المساعد

المهنة	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١٨ - المهنة المساعدة		٨,٤٤١	٨,٤٦١	٨,٤٧١	٨,٤٨٤	٨,٥٠٠

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب مستويات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل ثالث

(٥) عمال مهجرة

المهن	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١- صف ضباط القسم التنفيذي ومهندسي السفن	٣٦٦ر	٥٠٣ر	٥٨٩ر	٦٩١ر	٨٢٤ر	
٢- الفيزيائيون والنساجون وعمال التريكو	٢٠٤٢ر	٢٨٠٢ر	٣٢٨٥ر	٣٨٤٨ر	٤٥٨٣ر	
٣- الخياطون وعمال قصر الاقمشة وصناعة الفراء	١٦٠٤ر	٢٢٠٢ر	٢٥٨٠ر	٣٠٢٤ر	٣٦٠٠ر	
٤- عمال تفصيل وتجهيز قالب الحداء وصناعة الجلود	١٢٥ر	١٣٢ر	١٣٢٦ر	١٥٥٤ر	١٨٥٠ر	
٥- عمال الافران والدرفله وسحب وسبك المعادن	٥٠٧ر	٦٩٦ر	٨١٥ر	٩٥٥ر	١٣٧ر	
٦- صناعة الاجهزة الدقيقة والساعاتية والجوهرجية	٩٠ر	١٢٤ر	١٤٥ر	١٧٠ر	٢٠٣ر	
٧- براد والحدود وصانعو الآلات والحاسون	٢٦٣٩ر	٣٦٢٢ر	٤٢٤٤ر	٤٩٧١ر	٥٩٢٠ر	
٨- الكهربيائيون ومن اليةهم	٤٩١ر	٦٧٤ر	٧٩٠ر	٩٢٦ر	١٠٢ر	
٩- النجارون ومن اليةهم	١٤٩٠ر	٢٠٤٥ر	٢٣٩٦ر	٢٨٠٦ر	٣٣٤٢ر	
١٠- الطباعون والجماعون والحفاريون والمجلدون	٢٥٦ر	٣٥٠ر	٤١٠ر	٤٨١ر	٥٧٣ر	
١١- عمال الخزف والافران وتشكيل الزجاج	٣٤٩ر	٤٧٩ر	٥٦١ر	٦٥٧ر	٧٨٣ر	
١٢- عمال العمليات الكيميائية	٢١٠ر	٢٨٩ر	٣٣٩ر	٣٩٧ر	٤٧٢ر	
١٣- سائقو القطارات ووقادوها	٥٨٦ر	١١٨ر	١٣٨ر	١٦٢ر	١٩٣ر	
١٤- الرياضيون المحترفون المشتغلون بالرياضة	١٥ر	٣٥ر	٣٨ر	٣٨ر	٤١ر	
١٥- المصورون وعمال تشغيل آلات التصوير	٤٣ر	٩٩ر	١٠٧ر	١٠٥ر	١١٥ر	
١٦- مهن طبية	١٢٨ر	١٢٣ر	١٥٦ر	٢١١ر	٢٦٤ر	
الجملة	١١١٤١	١٥٢٩٣	١٧٩١٩	٢٠٩٩٧	٢٥٠٠٠	

جدول رقم (٣ - ي)

التوزيع النسبي للمشتغلين حسب مستويات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل ثالث

(٦) عمال متوسطى المهارة

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	السنوات	المهن
١,٠٤٦ ر	١,٢١٥	١,٣٥٧	١,٤٧١	١,٦٢١		- ٣٥
٠,٢٧ ر	٠,٣١	٠,٣٥	٠,٣٨	٠,٤٣		- ٣٦
١٤٧ ر	١٧١	١٩١	٢٠٧	٢٢٨		- ٣٧
٢٧٥ ر	٣١٩	٣٥٦	٣٨٦	٤٢٣		- ٣٨
١١٥ ر	١٣٤	١٤٩	١٦٢	١٧٨		- ٣٩
٢١٥ ر	٢٥٠	٢٨٠	٣٠٣	٣٣٣		- ٤٠
٠,٩١٦ ر	١,٠٦٤	١,١٨٩	١,٢٨٨	١,٤١٨		- ٤١
٥٧٦ ر	٦٦٩	٧٤٧	٨٠٩	٨٩٢		- ٤٢
٠,٥٥٢ ر	٠,٦٠	٠,٦٧	٠,٧٢	٠,٧٩		- ٤٣
٣٩٤ ر	٤٥٨	٥١٤	٥٥٤	٦١١		- ٤٤
١٠٥ ر	١٢٣	١٣٧	١٤٨	١٦٢		- ٤٥
١,٥٤١ ر	١,٧٨٩	١,٩٩٨	٢,١٦٦	٢,٣٨٤		- ٤٦
٥٢٢ ر	٦٠٦	٦٧٧	٧٣٣	٨٠٨		- ٤٧
١,٧٢٧ ر	٢,٠٠٥	٢,٢٤٠	٢,٤٢٨	٢,٦٧٥		- ٤٨
٢,٢٦٤ ر	٢,٦٢٨	٢,٩٣٦	٣,١٨٣	٣,٥٠٥		- ٤٩
١٤,٥٣٩ ر	١٦,٨٨٢	١٨,٨٥٧	٢٠,٤٣٨	٢٢,٥٣٧		- ٥٠
٠,٣٩ ر	٠,٤٦	٠,٥١	٠,٥٥	٠,٣١		- ٥١
٢٤,٥٠٠ ر	٢٨,٤٥٠	٣١,٧٧٩	٣٤,٤٤١	٣٧,٩٣٨		جملة متوسطى المهارة

- ٧٩ -

(٧) عمال غير مهرة

٢٣,٠٠٠	٢٧,٩٥٥	٣١,٤٧٤	٣٤,١٤٦	٣٨,١٩٤	جملة العمال غير المهرة
--------	--------	--------	--------	--------	------------------------

اجمالي عام

١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	اجمالي عام
---------	---------	---------	---------	---------	------------

جدول رقم (٣ - أ)

التوزيع العددي للهيكل الوظيفي على أساس المجاميع الأساسية
في الفترة من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل ثالث

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	السنوات فئات الهيكل الوظائف
٢١٢٤٦٤	١٦٧٥٧٠	١٢٧٦٣٧	١٠٢٣٦٤	٥٦٩٣٩	مديرون
٥٨٤٢٧٦	٤١٠٥٥٣	٢٨١٢٩٥	٢٠٢٧٦٠	٩١٢٩٧	اخصائيون
١٧٢٦٢٧٠	١٠٩٨٠٥٥	٦٥٦٢٨٦	٤١٢٨٣١	١٤١٤٧٠	فنيون
١١٢٨٧١٥	١٠٠٧٥٦٠	٨٧١٢٤٢	٧٩٣١٣٤	٥٦٩٢٣٤	مساعدون
٣٣١٩٧٥٠	٢٤٩٣٦٠٤	١٨٤٢٩٦٩	١٤٣٣٥٥٦٦	٧٥١٢٦٨	عمال مهرة
٣٢٥٣٣٥٥	٣٣٧٨٧٢٢	٣٢٦٨٤٧٠	٣٢٢٨٤٩٩	٢٥٥٧٦٣٠	عمال متوسطي المهارة
٣٠٥٤١٧٠	٣٣١٩٩٣٦	٣٣٢٧١٠١	٣٢٠٠٨٤٦	٢٥٧٥٥٧٠	عمال غير مهرة
١٣٢٧٩٠٠٠	١١٨٧٦٠٠٠	١٠٢٨٥٠٠٠	٩٣٧٤٠٠٠	٦٧٤٣٤٠٨	اجمالي

جدول رقم (٣ - ب ب)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل ثالث

(١) المديرين

١٩٨٥	١٩٨٠	١٩٧٥	١٩٧٠	١٩٦٠	السنوات المهن
١٦٠٩٦٣	١٢٦٩٥١	٩٦٦٩٨	٧٧٥٥١	٤٣١٣٩	١ - مديرون اداريون وتنفيذيون فى الحكومة
٥١٥٠١	٤٠٦١٩	٣٠٩٣٩	٢٤٨١٣	١٣٨٠٠	١ - المديرون فى قطاع الاعمال
٢١٢٤٦٤	١٦٧٥٧٠	١٢٧٦٣٧	١٠٢٣٦٤	٥٦٩٣٩	جملة

- ٨٢ -
جدول رقم (٣- ح ح)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل ثالث

(٢) الاخصائيون

المهن	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
٣-		١٧٢٦٨	٤١٠٠٠	٦٠٠٠٠	٨٥٠٠٠	١١٥٠٠٠
٤-		١١٧١	٣٣٠٠	٤٨٠٠	٨٥٠٠	١١٥٠٠
٥-		٦٤٢٢	١٤٢٧٤	١٩٨٠٣	٢٨٩٠٣	٤١١٣٣
٦-		٧٩٨٥	٢٠٣٠٠	٢٨٦٠٠	٤٤٤٠٠	٦٣٢٠٠
٧-		١٥٩٧	٤٩٠٠	٦٨٠٠	٨٩٠٠	١١٥٠٠
٨-		٢٩	٤٠٠	١١٠٠	١٨٠٠	٢٥٠٠
٩-		٤٣٣١	٩٠٣٢	١٢٢٠٢	١٧٧٥١	٢٥٨٥٥
١٠-		١٢٧٣٨	٢٦٥٨٤	٣٥٩١١	٥٢٢٤٢	٧٦٠٩٢
١١-		٣٤٩٣	٧٢٩٩	٩٨٥٩	١٤٣٤٣	٢٠٨٩٣
١٢-		٤٢١	٨٧٧	١١٨٤	١٧٢٢	٢٥٠٩
١٣-		٢٥١٦٥	٥٢٥١٧	٧٠٩٤٤	١٠٣٢١٣	١٥٠٣٣١
١٤-		١٠٦٧٧	٢٢٢٧٧	٣٠٠٩٢	٤٣٧٧٩	٦٣٧٦٣
جملة الاخصائيين		٩١٢٩٧	٢٠٢٧٦٠	٢٨١٢٩٥	٤١٠٥٥٣	٥٨٤٢٧٦

جدول رقم (٣- د د)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل ثالث

المهنة	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١٥- مدرسون		٩٢٤٥٨	٢٧٠٠٤٣	٤٣٠٢٣٧	٧٢٠٨٩٢	١١٣٥٢٩٤
١٦- فنيون طبيون		٢٦٩٩	٧٥٠٠	١٠٥٠٠	١٦٠٠٠	٢٢٢٠٠
١٧- فنيون آخرون		٤٦٣١٣	١٣٥٢٨٨	٢١٥٥٤٩	٣٦١١٦٣	٥٦٨٧٧٦
جملة الفنيين والملاحظون		١٤١٤٧٠	٤١٢٨٣١	٦٥٦٢٨٦	١٠٩٨٠٥٥	١٧٢٦٢٧٠

جدول رقم (٣- ه ه)

(٤) المهنة المساعدة

المهنة	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١٨- المهنة المساعدة		٥٦٩٢٣٤	٧٩٣١٣٤	٨٧١٢٤٢	١٠٠٧٥٦٠	١١٢٨٧١٥

جدول رقم (٣ - و))

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي
في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

(٥) عمال مهجرة

بديل ثالث

المهن	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
١٩-		٢٤٧٢٨	٤٧١٦٣	٦٠٦٣٠	٨٢٠٤٤	١٠٩٢٠٩
٢٠-		١٣٧٦٨٣	٢٦٢٧٧٢	٣٣٧٨٣٢	٤٥٧٠٧٧	٦٠٨٥٠٢
٢١-		١٠٨١٦٨	٢٠٦٤٤٢	٢٦٥٣٩٧	٣٥٩٠٧٩	٤٧٨٠٥٠
٢٢-		٥٥٦١١	١٠٦٠٨٢	١٣٦٣٧٧	١٨٤٥٢٧	٢٤٥٦٦٧
٢٣-		٣٤٢٠٣	٦٥٢٢٦	٨٣٨٥١	١١٣٤٦٢	١٥١٠٤٦
٢٤-		٦٠٨٤	١١٦١٠	١٤٩٢٣	٢٠٢٠٠	٢٦٨٩٥
٢٥-		١٧٧٩٢٣	٣٣٩٤٨٣	٤٣٦٤٢١	٥٩٠٤٧٥	٧٨٦١١٨
٢٦-		٣٣٠٩٩	٦٣٢٢١	٨١٢٧٢	١٠٩٩٧٠	١٤٦٤٠٠
٢٧-		١٠٠٤٥٣	١٩١٦٦٨	٢٤٦٤٠٥	٣٣٣٣٨٩	٤٤٣٨٤٧
٢٨-		١٧٢٣٨	٣٢٨٢٧	٤٢٢٠٠	٨٧١٠٨	١٢٠٢٦
٢٩-		٢٣٥٢٢	٤٤٨٦٥	٥٧٦٨٤	٧٨٠٤٩	١٠٣٩١٢
٣٠-		١٦٤٦٢	٢٧٠٩٥	٣٤٨٣١	٤٧١٣٤	٦٢٧٤١
٣١-		٥٨٤٨	١١٠٣١	١٤١٨٩	١٩١٩٥	٣٦٥٦٤
٣٢-		١٠١٨	٢٢٣٢	٣٩٥٠	٤٤٦٤	٥٨٣٥
٣٣-		٢٩١٩	٣٥٢٩	٧٠٠١١	١٢٤٣١	١٥٢٨٨
٣٤-		٨٦٣٩	١١٥٠٠	١٦٠٠٠	٢٥٠٠٠	٣٥٠٠٠
اجمالي العمال المهجرة		٧٥١٢٦٨	١٤٢٣٥٦٦	١٨٤٢٩٦٩	٢٤٩٣٦٠٤	٣٣١٩٧٥٠

جدول رقم (٣-ى)

التوزيع العددي للمشتغلين حسب فئات الهيكل الوظيفي

في السنوات من ١٩٦٠ حتى ١٩٨٥

بديل ثالث

(٦) عمال متوسطى المهنة

السن	السنوات	١٩٦٠	١٩٧٠	١٩٧٥	١٩٨٠	١٩٨٥
٣٤		١٠٩٣١٧	١٣٧٨٧٢	١٣٩٥٧٠	١٤٤٢٧٥	١٣٨٨٩٧
٣٠		٢٨٧١	٣٥٥٥	٣٦٢٨	٣٧٣٩	٣٥٧٦
٣٦		١٥٣٤٨	١٩٣٧٦	١٩٦٢١	٢٠٢٧٠	١٦٥٤٠
٣٨		٢٨٤٩١	٣٦١٥٧	٣٦٥٨٩	٣٧٨٣٧	٣٦٤٦٢
٣٠		١١٩٧٨	١٥١٨١	١٥٣٦٩	١٥٩٠٠	١٥٣١٠
٤٠		٢٢٤٨٩	٢٨٤٠٦	٢٨٧٤٩	٢٩٧٢٩	٢٨٦٠٥
٤١		٩٥٦٤٠	١٢٠٧٣٦	١٢٢٢٥١	١٢٦٣٤٧	١٢١٦٧٤
٤١		٦٠١٦٥	٧٥٨٦٩	٧٦٨٠٦	٧٩٤١٢	٧٦٤٤٩
٤٢		٥٣١٥	٦٧٩٠	٦٨٦٥	٧١١٧	٦٨٤٩
٤٤		٤١٢٣٢	٥١٩٧٧	٥٢٦٢٢	٥٤٤١٣	٥٢٣٧٦
٤٥		١٠٩٢٠	١٣٨٦٥	١٤٠٤٣	١٤٥٤٩	١٤٠٠٠
٤٦		١٦٠٧٨٤	٢٠٣٠٧٥	٢٠٥٥٧٢	٢١٢٥١٦	٢٠٤٦١٩
٤٧		٥٤٤٧٨	٦٨٧٥٨	٦٩٦٢٩	٧١٩٨٠	٦٩٢٩٨
٤٨		١٨٠٣٨٦	٢٢٧٦٠٥	٢٣٠٤٢٠	٢٣٨١٤٦	٢٢٩٣٤٦
٤٩		٢٣٦٣٧٤	٢٩٨٣١٩	٣٠١٩٩٩	٣١٢١٥٢	٣٠٠٦٠٨
٥٠		١٥١٩٧٨٠	١٦١٥٧٦٨	١٩٣٩٥١١	٢٠٠٤٩٣٦	١٩٣٠٥٠٨
٥١		٢٠٦٢	٥١٩٠	٥٢٢٦	٥٤٠٤	٥٢٣٨
	جملة متوسطى المهارة	٢٥٥٧٦٣٠	٣٢٢٨٤٩٩	٣٢٦٨٤٧٠	٣٣٧٨٧٢٢	٣٢٥٣٣٥٥

(٧) عمال غير مهرة

٣٠٥٤١٧٠	٣٣١٩٩٣٦	٣٣٢٧١٠١	٣٢٠٠٨٤٦	٢٥٧٥٥٧٠	جملة العمال غير المهرة
---------	---------	---------	---------	---------	---------------------------

اجمالي عام

٣٢٧٩٠٠٠٠	١١٨٧٦٠٠٠٠	١٠٢٥٨٠٠٠٠	٩٣٧٤٠٠٠٠	٦٧٤٣٤٠٨	اجمالي عام
----------	-----------	-----------	----------	---------	------------

