



معهد التخطيط القومى

دبلوم المعهد عام ٢٠٠٦/٢٠٠٧

## تتمة الموارد البشرية وأثارها على الاقتصاد المصرى

بحث مقدم للحصول على دبلوم معهد التخطيط القومى  
فى التخطيط للتنمية الاجتماعية والاقتصادية

إعداد

مهندس / **عصام الدين احمد حلمى**  
الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء

إشراف

أ.د / **دسوقي حسين عبد الجليل**  
مستشار مركز دراسات التنمية البشرية  
معهد التخطيط القومى

يونيو ٢٠٠٧

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

( قالوا سبحانك لا علم لنا إلا  
ما علمتنا إنك أنت العليم  
الحكيم )

صدق الله العظيم

سورة البقرة الآية رقم (٣٣)

## إهداء

إلى روح الذين ما زال صدى صوتهم في أذني  
يحثني على العلم، إلى روح من كنت أتمنى أن  
يكونوا معي في هذا اليوم ليروا وصيتهم وقد  
تحققت .....

إلى روح أمي الطاهرة ...  
إلى روح والدي الطاهرة ...  
إلى سراج حاضري وعصا مستقبلي  
وقرة عيني .. أبناء...  
والى كل من وقف بجانبى وساعدنى  
لهم كل التقدير والاحترام.

أهدي هذا البحث .....

الباحث

## شكر وتقدير

\*\*\*\*\*

أتوجه بخالص الشكر والتقدير الى السيدة الدكتورة /

علا سليمان الحكيم - مديرة معهد التخطيط القومي لما قدمته من  
مجهود كبير تجاهي .

كما أتوجه بالشكر للسيد اللواء / أبو بكر الجندى - رئيس  
الجهاز المركزى للتعبئة العامة والأحصاء لأتاحتي الفرصة للدراسة  
بهذا الصرح العلمى العملاق.

كما أتوجه بالشكر والتقدير الى الأستاذ الدكتور /  
دسوقي عبدالجليل - مشرف البحث لما قدمه لى من معاونة صادقة  
لاعداد هذا البحث.

والشكر والتقدير موصول للأستاذة الدكتورة / زينات طباله  
مديرة مركز دراسات التنمية البشرية وإلى الأستاذة الدكتورة /  
عزة الفندري على ما قدموه للباحث من توجيه صادق أثري البحث .  
كما يتقدم الباحث بالشكر لجميع العاملين بمركز التدريب  
والتعليم بالمعهد لما بذلوه من جهد كبير لتسهيل جميع الصعوبات التى  
كنت أواجهها.

## فهرس المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع		م
	من	إلى	
	ب	د	١ المقدمة
			٢ <u>الفصل الأول:</u> تنمية الموارد البشرية أ - <u>المبحث الأول:</u> مفهوم وقياس الموارد البشرية ب- <u>المبحث الثاني:</u> المتغيرات الاقتصادية المؤثرة في الإقتصاد المصري
٢٧	١		
١٣	١		
٢٧	١٤		
			٣ <u>الفصل الثاني:</u> تقييم خطط التنمية البشرية في مصر أ - <u>المبحث الثالث</u> التنمية البشرية في المجال الأقتصادي ب- <u>المبحث الرابع</u> التنمية البشرية في المجال الأجتماعي
٤٩	٢٨		
٣٦	٢٨		
٤٩	٣٧		
			٤ <u>الفصل الثالث:</u> تنمية الموارد البشرية وأثاره على تطور الإقتصاد المصري أ - <u>المبحث الخامس</u> الرؤية المستقبلية للتنمية البشرية في مصر ب- <u>المبحث السادس</u> الدعائم الأساسية للتنمية البشرية في مصر
٧٣	٥٠		
٦٢	٥٠		
٧٣	٦٣		
٧٦	٧٤		٥ الخاتمة
٧٨	٧٧		٦ التوصيات
٨٠	٧٩		٧ قائمة المراجع

## المقدمة

### أولاً : تمهيد :

تعتبر الموارد البشرية طاقة وثروة هائلة للمجتمع وأحد الموارد الإقتصادية التي تساعد على نموه وإزدهاره حيث تساهم الموارد البشرية مع العناصر المادية الأخرى في إنتاج السلع والخدمات وتقديم الخدمات التي تهدف إليها القطاعات وحتى تتحقق الإدارة الفعالة للموارد البشرية فإنه يتطلب البحث المستمر عن أفضل الأساليب لتنمية وإستخدام الموارد البشرية لتحقيق أهداف القطاع، وفي نفس الوقت يتطلب قيام الإدارة بتحقيق أهداف العنصر البشري " الأفراد " وهذه ليست واحدة بل هي متنوعة ومتعددة ومختلفة ، وحيث أن العنصر البشري متعدد وتتعدد مصادره ورغباته وحاجاته وإن هذا كله يتطلب أن تكون هناك أهمية خاصة لتنمية الموارد البشرية. .

على الرغم من إن الدولة بما تمتلك من الموارد البشرية في كافة القطاعات ولكنها لم تقم بالإستفادة المثلى لهذه الموارد البشرية في سوق العمل، ومن هذا المنطلق يتم إيجاد الحلول المناسبة والأساليب العلمية الحديثة للإستفادة من ذلك في تطور الإقتصاد المصري لكي يتم تحقيق الأهداف المطلوبة والدخول في التطور التكنولوجي كأحد محاور النهضة التكنولوجية ومن هنا تأتي أهمية اختيار الموضوع البحث الراهن وعنوانه:

### " تنمية الموارد البشرية وآثارها على تطور الإقتصاد المصري ".

وتتمثل أهمية البحث في أنه يتطرق إلى موضوع على جانب كبير من الأهمية يرتبط أساساً بتقدم الدول وهو " تنمية الموارد البشرية ودورها على المستويين الإقتصادي والإجتماعي ".

### ثانياً : تقرير المشكلة:

#### ١ - أهداف البحث :

يهدف البحث إلى ما يلي :

- أ - التعرف على واقع الموارد البشرية
- ب - كيفية الإستفادة منها في الإقتصاد المصري.
- ج- التعرف على المحاور والمرتكزات والدعائم الأساسية للتنمية البشرية بكافة القطاعات في مصر وأثر ذلك على الإقتصاد المصري.

## ٢- تساؤلات البحث:

دار في ذهن الباحث مجموعة من التساؤلات على النحو التالي:

- أ - ما واقع الموارد البشرية في مصر؟
- ب - ما أسلوب تنمية الموارد البشرية في مصر إقتصادياً وإجتماعياً؟
- ج- ما أثر التنمية البشرية على الإقتصاد المصري؟

## ٣- منهج البحث:

يعد المنهج الوصفي من أنسب المناهج البحثية اتساقاً مع طبيعة البحث وأهدافه والإجابة على تساؤلاته.

## ٤- مصادر البحث:

تم الإستعانة بعدد من مصادر الدراسة في إعداد البحث شملت مصادر أكاديمية تضمنت مجموعة من الدراسات والأبحاث الأكاديمية وكذلك بعض المراجع في هذا الشأن

## ٥- الصعوبات التي واجهت الباحث:

- أ - وجود كثير من المعلومات بهذا الموضوع مما أدى إلى صعوبة الإختيار والتمييز بينهم.
- ب - ضيق الوقت نسبياً.

## ٦- الهيكل التنظيمي للبحث:

يتضمن البحث الراهن من مقدمة وثلاثة فصول وخاتمة عامة ومجموعة من التوصيات وذلك على النحو التالي:

- أ - المقدمة .
- ب - الفصل الأول: تنميه الموارد البشرية وذلك من خلال مبحثين هما:
  - (١) المبحث الأول: تنمية الموارد البشرية.
  - (٢) المبحث الثاني: المتغيرات الإقتصادية المؤثرة في الإقتصاد المصري.
- ج- الفصل الثاني: تقييم خطط التنمية البشرية في مصر وذلك من خلال مبحثين هما:
  - (١) المبحث الثالث: التنمية البشرية في المجال الإقتصادي.
  - (٢) المبحث الرابع: التنمية البشرية في المجال الإجتماعي.

د - الفصل الثالث :

تنمية الموارد البشرية وآثاره على تطور الإقتصاد المصري وذلك من خلال

مبحثين هما :

(١) المبحث الخامس :

الرؤية المستقبلية للتنمية البشرية في مصر.

(٢) المبحث السادس :

الدعائم الأساسية للتنمية البشرية في مصر.

هـ - الخاتمة .

و - التوصيات .